

中层干部岗位评价标准表

| 序号 | 因素      | 分数 | 评价标准   |
|----|---------|----|--|
| 1  | 管理幅度    | 1  | 接受管理，不管理他人。  |
|    |         | 2  | 涉及两个管理单元以下。  |
|    |         | 3  | 涉及三至五个管理单元。  |
|    |         | 4  | 涉及五个管理单元以上。  |
|    |         | 5  | 涉及两个以上相关专业和五个以上管理单元。                                     |
| 2  | 知识要求    | 1  | 只需要熟知本部室的专业知识。   |
|    |         | 2  | 除了本部室，对我行其他相关部室的专业知识有较好了解。                               |
|    |         | 3  | 对我行所有业务部门的专业知识都要有较好了解。                                   |
|    |         | 4  | 岗位要求了解我行所有业务部门的专业知识，并了解相关市场。                             |
|    |         | 5  | 全面了解我行所有相关业务知识，并知晓国内外的市场。                                |
| 3  | 工作复杂程度  | 1  | 简单，分工明确，完成上级指派的日常事务性工作。                                  |
|    |         | 2  | 较简单，按常规方法工作，注意他人的要求和需要，有时需直接做出反应。                        |
|    |         | 3  | 一般，通过讲述和示意，使他人获得信息，在完好的程序范围内做出任务分配，并给予一定的指导。             |
|    |         | 4  | 较复杂，通过解释、示范和试验的方法，给他人讲解或培训他们，必要时激励、支持和命令个人，使之采取接受或合作的态度。 |
|    |         | 5  | 复杂，决定和解释他人的工作程序，不仅与公司内部沟通，而且需要与外部客户做高频率的沟通（平均每周至少两次）。    |
| 4  | 经济效益责任  | 1  | 对经济效益的提高无直接影响。   |
|    |         | 2  | 对经济效益的提高有一定影响（对生产经营活动提供直接帮助，如人员安排、物质保证等）。                |
|    |         | 3  | 对经济效益的提高有较大影响（与生产经营活动关系密切）。                              |
|    |         | 4  | 对经济效益的提高影响大，对经济指标的完成负有直接责任。                              |
|    |         | 5  | 对经济效益的提高影响很大，对经济指标完成负有决策领导责任。                            |
| 5  | 人心流向    | 1  | 向往：很多人向往且易胜任的岗位。   |
|    |         | 2  | 较好：安心岗位工作，流动率低。  |
|    |         | 3  | 一般：较多人向往，但不易胜任的岗位。                                       |
|    |         | 4  | 较厌烦：需动员或人事调动才能保证。  |
|    |         | 5  | 厌烦：不安心工作，要求调离现象较多的岗位。                                    |
| 6  | 解决问题的难度 | 1  | 通常问题清楚，按常规方法解决   |
|    |         | 2  | 通常面对的问题需要做一定的分析，然后才能确定问题的解决办法                            |
|    |         | 3  | 问题需要做调查和分析才能确认，需要改进和发展现有的方法才能解决                          |
|    |         | 4  | 需要创立新的复杂而广泛的方法和技术才能解决部门遇到的问题，受益于企业外部的经验。                 |
|    |         | 5  | 需要花很多时间，用创新的方法解决部门遇到的问题，需要做大量的行业分析、市场分析                  |