

集团财务部信贷主管绩效

指标类别	指标名称		信息来源	权重		
通用指标	领导满意度	对领导交办工作的完成情况	直接上级	40%		A (8 - 10)
						B (6 - 8)
						C (4 - 6)
						D (2 - 4)
						E (0 - 2)
		在工作中表现出的能力	直接上级	20%	30%	
	B (6 - 8)					
	对其工作中表现出的工作态度	直接上级		30%		A (8 - 10)
						B (6 - 8)
						C (4 - 6)
						D (2 - 4)
						E (0 - 2)
	每季度工作计划与总结		提交的计划与总结		20%	

集团财务部信贷主管绩效

指标类别	指标名称	信息来源	权重	
用	负责各专业银行贷款资产的抵押，及其登记造册，各家专业银行贷款余额、利息支付情况的统计，承兑汇票的登记造册	参照书面作业及工作表现、态度	20%	A (9 - 10)
				B (7 - 8)
				C (5 - 6)
				D (3 - 4)
				E (1 - 2)
指	协调各级金融、工商、税务部门的关系的协调	参照满意度反馈	30%	A (9 - 10)
				B (7 - 8)
				C (5 - 6)
				D (3 - 4)
				E (1 - 2)
	管理贷款合同，协议	参照合同管理	10%	A (9 - 10)
				B (7 - 8)
				C (5 - 6)
				D (3 - 4)
				E (1 - 2)
每项				
				考核结果确认签字栏

集团财务部信贷主管绩效

指标类别	指标名称	信息来源	权重	
考核人签字：			日期：	被考核人签字：

考核计分卡

评价标准	评分
极为出色	
出色	
合格	
不理想	
差	
极为出色	
出色	
合格	
不理想	
差	
极为满意	
很满意	
满意	
不满意	
极不满意	
<p>工作计划能够按照月度进行提交，每季度提交三份，做为考核依据，计划提交及时，无需督促，计划详细、合理，工作井井有条；工作总结于每季度考评前提交，提交及时，总结客观，详尽，能够表述清楚自己所做的工作内容，如没有达到以上标准，提交数量不足，每少一份扣除2分，计划提交不及时扣除2分，计划不详细、合理扣除2分，总结不及时扣除2分，总结不客观，敷衍扣除2分。</p>	

考核计分卡

评价标准	评分
能够及时准确地统计各家专业银行贷款余额及利息支付情况，并随时了解各专业银行授信额度占用情况，及时为企业提供准确信息，为融资提供良好的便利。	
银行贷款的资产抵押造册登记及时准确，无漏登、重复登记的现象。	
登记不及时，漏登、重复登记的现象经常发生，严重影响贷款的及时到位	
每次能够积极有效地协调与各级金融、工商、税务部门之间的关系，且与之建立非常融洽的关系。	
每次能够在上级的协助下，协调与各级金融、工商、税务的关系，且与之建立合作关系。	
协调能力较差，不能与各级金融、工商、税务部门建立起良好的社会关系，影响公司业务进展。	
贷款合同管理很好，归类整齐，无丢失现象。	
材料管理较好，归类不够整齐，无丢失现象发生。	
材料管理一般，并且有丢失现象发生。	

考核计分卡

评价标准	评分
日期：	