

普通员工态度考核的主要指标及评分标准

考核指标	考核者	评分标准									
		10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
是否能认真完成任务	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		工作马虎，经常在工作中出错，造成了较大的不良后果	偶尔在工作中出错，曾经因为工作马虎造成过不良后果	极少在工作中出错，从未因为工作不认真造成不良后果	工作非常认真，从未在工作中出错						
是否愿意承担责任	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		遇到问题总是向外推卸，从不考虑自身的原因	遇到问题一般首先往外推卸，但是有确凿证据是他的责任时，能承担起来	工作比较负责，大部分时间能够承担起应该承担的责任	责任心极强，勇于承担责任						
是否能够遵守领导指示	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		态度傲慢，经常不遵照领导的指示办事，造成较大不良后果	偶尔不遵照领导的指示办事，造成不良后果	能够遵照领导的指示办事，能够按照要求完成任务	大部分时间能够遵照领导指示办事，有时能及时向领导提出建设性意见，提高办事效率						
是否主动及时向领导汇报工作	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		极少主动向领导汇报工作，都是领导催了才开始准备汇报材料	经常需要领导催促之后才能进行工作进展的汇报	一般都能按照计划主动向领导汇报，偶尔需要领导提示	每次都是按照计划主动向领导汇报工作						
出勤率	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		平均每月都请事假或病假，年请假天数超过15天	偶尔请病假或者事假，年请假天数在7天到15天之间	很少请病假或事假，年请假天数在7天之内	全年从来没有请过假						

责任中心负责人态度考核主要指标及评分标准

考核指标	考核者	评分标准									
		10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
是否能认真完成任务	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		工作马虎，经常在工作中出错，造成了较大的不良后果	偶尔在工作中出错，曾经因为工作马虎造成过不良后果	极少在工作中出错，从未因为工作不认真造成不良后果	工作非常认真，从未在工作中出错						
是否愿意承担责任	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		遇到问题总是向外推卸，从不考虑自身的原因	遇到问题一般首先往外推卸，但是有确凿证据是他的责任时，能承担起来	工作比较负责，大部分时间能够承担起应该承担的责任	责任心极强，勇于承担责任						
是否团结下属	直接下属	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		对下属态度傲慢，从不关心下属的成长	一般都能和下属和谐相处，但很少关心下属的成长	能平等对待下属，在员工需要的时候能给以恰当的指导，帮助员工成长	能对所有部门员工平等对待，部门士气高涨，非常关注员工的成长						
是否要求自己以身作则	直接下属	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		经常不能遵守公司或部门的制度	偶尔会不遵守公司或部门的制度	极少不遵守公司或部门的制度	完全遵守公司或部门的制度，是部门员工的好榜样						
是否客观公正	直接下属	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		偏袒少数员工，经常不公正的对待员工	一般能客观公正的对待下属，但是偶尔会偏袒个别员工	能客观公正的对待每个下属，极少偏袒个别员工	能够客观公正的对待每个员工，是员工公认的正直的管理者						

高管人员态度考核主要指标及评分标准

考核指标	考核者	评分标准									
		10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
参与决策前是否充分准备	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		极少在参与公司决策前作相关准备，导致不良后果		在参与公司决策前较少查阅相关资料，在决策过程中基本不发表意见			参与决策前能作一定的准备工作，充分了解决策资料和背景，对决策问题能给出明确意见			参与决策前能够充分查阅相关资料，进行分析，能在决策过程中提出建设性意见	
是否愿意承担责任	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		遇到问题总是向外推卸，从不考虑自身的原因		遇到问题一般首先往外推卸，但是有确凿证据是他的责任时，能承担起来			工作比较负责，大部分时间能够承担起应该承担的责任			责任心极强，勇于承担责任	
是否关注公司长远发展	直接上级	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		只关注个人的利益，从不关注公司利益		大多数情况下能够考虑公司的利益，但是偶尔会将个人利益凌驾于公司利益之上			能够从公司整体出发，从不会把个人利益置于公司利益之上			具有长远眼光，能够从公司长远利益出发，甚至曾因为公司利益牺牲个人利益	
是否注重团队协作	其他高管	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		本位主义严重，很少考虑非分管部门的工作		偶尔能与非分管部门通力合作，但经常与非分管部门扯皮			能够从公司整体利益出发，与所有部门保持良好的沟通和配合，极少出现扯皮现象			从公司整体出发考虑问题，而不只是站在分管部门的角度，对其他部门经常能提出建设性意见	
是否关心员工成长	直接下属	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		从不关心员工的成长		偶尔对下属进行针对性的指导，推荐学习资料或工具等			比较关心下属的知识、技能、职业发展等方面的成长，能够进行相关的沟通			是下属的良师益友，对下属的成长起到关键作用，促进下属快速积累经验，掌握知识和技能	