

团队执行力提升的系统修炼

第一讲：君子务本

一、团队认知

- 1、团队的内涵
- 2、高绩效团队的特质
- 3、团队角色分配

二、执行洞见

- 1、执行的由来
- 2、执行不力的表现
- 3、执行的问题根源
- 4、执行的冰山模型

三、团队执行力提升的四大系统

- 1、团队和谐力
- 2、团队凝聚力
- 3、团队学习力
- 4、团队沟通力

第二讲：团队执行力提升——和谐力修炼

- 1、把握和谐的本质：和而不同
- 2、达成和谐的起点：同人精神
- 3、确保和谐的法则：玄同之妙
- 4、巩固和谐的基石：孝悌慈和

第三讲：团队执行力提升——凝聚力修炼

- 1、团队凝聚的根基——信念
- 2、团队凝聚的源泉——关爱
- 3、团队凝聚的动力——目标
- 4、团队凝聚的纽带——信任
- 5、凝聚团队的路径——协作

第四讲：团队执行力提升——学习力修炼

- 1、学习型组织打造
- 2、团队学习的智障
- 3、团队创新思维

第五讲：团队执行力提升——沟通力修炼

- 1、沟通从心开始
- 2、人际沟通的黄金法则
 - 1) 先通情，后达理
 - 2) 注重沟通的方式
 - 3) 人之所欲，施之于人
- 3、团队内部沟通的方向

4、与上级沟通的五大方略

- 1) 多做汇报，少用请示
- 2) 和而不同，以他平他
- 3) 承担责任，永不越权
- 4) 建立信任，信而后谏
- 5) 分清对象，区别对待

5、跨部门沟通的技巧

- 1) 跨部门沟通的四项原则
- 2) 跨部门沟通的絜矩之道
- 3) 跨部门沟通的持家之道

6、与下级沟通的三项原则

- 1) 等距交往
- 2) 学会处下
- 3) 躬行五者