

NLP 团队打造

【课程目标设定】

- ★ 每一位参加者能亲身体验及发掘有效团队的重要元素，例如目标一致、信任、开放的沟通、欣赏、规范、领导才能及愿意承诺；
- ★ 体悟团队的作用，增进对集体的参与和责任意识，消除抱怨与负面冲突，在今后的工作中保持正面和积极的心态；
- ★ 掌握克服团队沟通障碍的技巧，增加亲和力、影响力；
- ★ 增强管理人员的领导意识和领导艺术；
- ★ 增进部门之间良好的沟通气氛；
- ★ 促进团队内部相互理解、相互欣赏与相互信任；
- ★ 有感恩的心与周遭的人、事、物产生真诚互动；

【课程收益】

- 提高企业内部管理团队的综合素养与管理技能，开发团队潜能，增强团队协作意识、归属感与企业组织的凝聚力，使企业团队综合管理水平和运营绩效得以显著提升。
- 管理团队潜能深度挖掘，提升团队凝聚力，组织效能显著改进！

【课程授课方式】

综合运用 NLP 及教练技术，并采用体验式训练的方式。综合使用了语言引导、团队游戏、小组交流、个人分享、实践指导等多种方式融为一体等手段，模拟设计出各种场境和氛围让学员在全身心参与的过程中，去体会、去感悟、去学习、去思考、去分享、去承诺、去行动。

【课程提纲】

一、共同目标

- 1、什么才是团队作战的方向？什么才是产生高绩效团队的要因？
- 2、在现实中，团队绩效不高，是因为难度较大，还是觉得成功离
- 3、我们较远？是因为失败而放弃，还是因为迷茫、倦怠而失败呢？

二、主动

- 1、冠军、奖杯和荣誉属于运动员而不是观众，团队需要成员参与而
- 2、不是观望，需要积极主动而不是消极等待，需要全情投入而不是患得患失。

三、100%负责任(主人翁意识)

- 1、我是否是一个负责任的人？我对个人、团队做出了什么？我为此承担了什么责任？

团队中若有人不 100%负责，团队就会……

2、对角色的认知有多深？对“责任”的理解有多深？“领导”意味着什么？下属的不负责任会对领导和团队带来什么？

3、深刻理解领导肩负的责任与压力！

四、合作

1、各自为阵会坐以待毙，自我保全却自我失去，这是什么原因？

2、专注于自身的提高，还是关注团队的完善？

3、靠自己的全力打拼，还是创造团队的成功？

五、有效沟通

1、问题在哪里？为什么出现这样的错误？我们的效率为什么低下？

2、您的团队中上、下、左、右是否能有效沟通有效的沟通，可以扫除执行障碍，降低执行成本。怎样我们可以做得更好。

六、信任

1、团队更需要伸出的手，还是更需要信任的心？

2、团队能够托付的，仅仅是几件任务，还是成员的生命？

3、信任仅是对成员的精神鼓励，还是自身要穿越的重重考验？

七、感恩

1、欣赏、宽容和心存感激是优秀团队的黏合剂，是言语塑造不出的心理契约。独特的课程设计，独特的情景体验，独特的心灵洗礼。

八、共赢

1、什么才是共赢呢？共赢是一种心态，还是利益均等呢？

2、共赢与个体去赢到底是怎样的一个关系呢？

3、在市场、社会中：是双赢（输）、单赢（输）共赢是……

九、创新

1、在当今瞬息万变的时代，什么才是发展的硬道理？是墨守成规依然重复昨天的故事，还是不断的创新突破才能飞速发展呢？

十、激情与活力

1、智慧在什么状况下才能充分发挥呢？

2、是意志消沉还是充满激情与活力？

3、如何才能使团队中的每一位成员有一个积极的心态去面对工作，去充分发挥自己的聪明才智呢？