

# 赢在执行力

## 【课程背景】

企业的兴衰成败总容易使人联想到战略层面上的失误。然而，事实证明，再精心设计的远景战略目标，在平庸的执行力面前往往只是一纸空谈……拖延、推诿、沟通不畅、职责不清……如果在企业组织中，这一切都已经发生，那么，是时候需要改变了。要知道，“沟通、领导力、授权、激励、辅导、解决问题能力”，无一不是组织成员执行力的充分体现。《赢在执行力》将是组织成员的加油站，您准备好了吗？

## 【培训目标】

- 1、 理解影响执行的重要性和三大关键要素。
- 2、 懂得从何着手改变执行的环境。
- 3、 懂得企业文化背后的原理，以及从何开始文化建设。
- 4、 懂得组织学习的重要性和如何加强组织学习能力。
- 5、 建设具有高度凝聚力的团度。
- 6、 掌握基于目标管理

## 【培训对象】

公司中层管理者、骨干员工

## 【培训课时】

1-2 天（视需求而定）

## 【授课方式】

- 分组 PK：现场分成 4-6 组，并对每个小组的学习过程进行全程评估。
- 讲授分析：由讲师进行学习技巧和成长方法的讲授及分析。
- 案例讨论：将案例讨论融入到课程之中，模拟员工在职场的各种挑战的体验。
- 情境演练：设置不同案例进行情境演练，团队进行研讨，讲师点评和指导。
- 设置扑克牌积分形式，讲授 60%+案例讨论及实战演练分享 40%。

## 【培训大纲】

### 第一章：执行力的重要性

#### 1、 执行力对公司的重要性

- 执行力低下是企业管理的最大黑洞
- 强大的执行力是实现战略的必要条件

#### 2、 执行力对个人的重要性

案例：蜀之鄙有二僧，其一贫，其一富。

#### 3、 影响执行的三大要素：执行的环境、执行的意愿和执行的能力

#### 4、 三大要素间的相互影响关系。

#### 5、 什么样的情况需要从什么样的要素着手开始改变执行力。

#### 6、 执行力的定义

### 第二章：执行力原因不佳的原因

测试：执行力问卷

## 1、 公司执行力不佳的原因

- 没有形成强有力的执行文化
- 管理者缺乏表率
- 没有找到有执行力的员工
- 缺乏监督和考核
- 没有奖惩（考核结果的运用）

## 2、 个人执行力不佳的原因

- 没有上进心，自我要求标准低
- 意志不坚定，缺乏毅力，不能吃苦

## 第三章：执行的环境

### 1、 是什么决定一个人的行为？

案例：纽约地铁案带给我们的思考。

### 2、 执行的硬环境和执行的软环境。

案例：分粥的故事。

### 3、 管理可以改变的是制度，而不是人性。

### 4、 管理的本质是：强迫。

### 5、 破窗理论对实际工作的指导意义。

## 第四章：执行的意愿

1、人们不会做你希望的，只会做你考核的。

2、到底是什么在影响人们的意愿？

3、高效激励与企业文化。

## **第五章：执行的能力**

1、组织成员应该具备的通用能力。

2、问题解决力。

3、什么是问题？什么是问题意识？

4、问题四大原理：损失原理 生长原理 癌变原理 级减原理

5、沟通的能力是组织最基本的能力

6、沟通中的误会。

7、沟通的四个层次。

8、职场沟通的三项必须能力 听懂意思 问对问题 说到点上

9、经验与知识的关系

10、职场学习的三大困惑 学什么？ 向谁学？ 如何学？

## **第六章：如何打造高效执行力？**

1、 营造“有执行力”的企业文化

2、 寻找有执行力的团队

- DISC 性格测试工具介绍

- DISC 性格测试工具

- DISC 理解重点

- DISC 帮助管理者从一维管理转向四维管理

3、 工作标准化、规范化管理

案例：总经理通知秘书安排次日上午九点开一个会议

- 工作标准化、规范化管理理解重点

4、 基于目标的时间管理

互动：时间管理方法调研

- 时间管理的误区

- 时间管理的矩阵

5、 提高执行过程中的心理素质

- 愤怒管理的秘诀

- 愤怒的四种行为

案例：愤怒反应的四种类型

- 愤怒管理 SCC 法则

- 挫折管理

- 自我激励