
《管理者的性格与修炼》

课程背景：

现代企业的内部经常会有一些人浮于事、自由懒散、缺乏主动、士气低落、怨天尤人、做事拖拉等现象的存在。

对于这些现象的存在，除了一些外在的客观原因比如环境的影响之外，其实与管理过程中缺乏有效的管控与疏导是分不开的。而这个过程中的主导则在于管理者，管理者自身的能力与修为决定了管理是否顺畅，员工是否忠诚。

当然，不少管理者的能力出众，为人豁达，却仍然没有达成管理的效果，这其实是不少管理者的性格使然。错误的方法用在错误的人身上，自然就会有失败的结果。

本套课程的设计就是帮助管理者对于自己性格做一个正确的梳理，从而学会改变，更好地适应现代企业管理的需要，做一名真正意义上的职业经理人。

课程收益：

认识到管理过程中管理者的性格对于团队的影响，通过专业化的工具对自己的性格进行分析与判断，查找管理中存在的不足，进而学会改变，以此适应现代企业的管理需要，使自己不断成熟、成长，成为一名专业化、职业化的职业经理人。

课程特色：

通过课堂讲授、案例分析、互动教学、小组研讨等教学方式，帮助学员领悟管理者性格与修炼的真髓。

课程对象：

企业中高层管理者

课程时间：

1天

课程大纲：

第一部分：管理者的性格认知

一、不同的性格会带出不一样的团队

李云龙与赵刚

许三多与成才

余则成与翠平

二、不同的性格产生不同的结果

思维方式

行为方式

三、性格是可以改变的

内在的性格

外在的性格

四、解读四种典型的性格特征

强势性

活泼型

分析型

和平型

五、自我的性格测试

1、性向测试

2、性格测试

六、不同性格特征的优势与不足

七、不同性格特征的管理者在管理过程中的分析与改善

第二部分：管理者的性格修炼

八、三个和尚没水吃的启示

九、解读修炼

十、管理者的七项修炼

1、明晰职业方向

2、准确职业定位

3、铸练职业心态

4、建立职业意识

5、端正职业作风

6、内修职业道德

7、养成职业习惯

十一、树的方向由风决定，人的方向由自己掌握

十二、带着困难上路，只要方向是对的，机会就在路上