

# 高效能团队建设

## 一、课程目标

- 了解高效团队的发展规律
- 了解领导在团队中的作用
- 掌握打造高效团队的方法
- 掌握提升员工士气的技巧

## 二、授课方式

案例研讨+角色扮演+提问互动+分组讨论

## 三、课程特点

特点1：案例丰富，通过视频教学、案例研讨与分享，引导学员主动思维，突出课程的趣味性和实用性；

特点2：气氛活跃，通过课堂提问、小组讨论、体验游戏等多种互动方式，强化学员对实操技能的掌握；

特点3：分组竞赛，通过小组之间的竞争，增强学员的团队协作意识和全局意识提升学员的领导技能。

## 四、授课时间

1天（6H）

## 五、参训对象

企业中层管理人员及储备干部

## 课程大纲

**开场互动：组建团队**

团队名称、Logo、口号。

### 壹、 高效团队概念

（一）、团队的概念

（二）、团队的生命周期

1. 成立期——稳定军心
2. 动荡期——驯服刺头
3. 稳定期——照章办事
4. 高产期——自觉自发

5. 衰退期——善始善终  
    视频分享：《新官上任三把火》

### (三)、高效团队的特征

1. 内部特征
2. 外部特征

    视频分享：《狼性团队》

## 式、 打造高效团队

### (一)、道篇——赢信任

战略、爱、人品、智慧、素养、技能

### (二)、法篇——建体系

1. 文化——从心改变（服从、协助、认真、坚韧）

    视频分享：李云龙的狼性演讲

2. 制度——保驾护航
3. 流程——水到渠成

    案例分析：老板不知道公司的流程

### (三)、术篇——抓执行

1. 组建团队

- 1) 职责划分——职责清晰
- 2) 招募人才——不拘一格

2. 体系落地（党建工作）

- 1) 文化落地——潜移默化
- 2) 制度落地——及时奖惩
- 3) 流程落地——形成表格

3. 方案保障（武装斗争）

- 1) 目标导向——具有挑战
- 2) 实现路径——制定方案
- 3) 沟通衔接——高效沟通（统一战线）
- 4) 提升技能——重视培训

课堂练习：制定家庭长期方案、课堂学习方案。

4. 方案执行

- 1) 提振士气——多重激励

视频分享：人性的特点

2) 善于决策——坚持原则

3) 正视冲突——化害为利

5. 方案总结

1) 公平考核——数据说话

2) 经常总结——持续进步

案例分享：失败的总结。

**课程回顾与总结**