
03 岗位价值评估工具应用实战（1天）

【培训前言】

岗位价值评估是企业薪酬体系设计的核心步骤，岗位价值评估做的好，薪酬体系设计才能成功，否则，薪酬体系必然存在较大的问题。

本课程所用公司案例全部来自老师在给国内知名企业进行绩效管理咨询项目时的真实有效案例。

【培训收益】

- 了解岗位价值评估模型分类
- 学会选择适用的岗位价值评估模型
- 学会三套最常用的岗位价值评估模型
- 学会岗位价值评估过程的控制
-

【培训对象】

人力资源总监、人力资源经理、薪酬管理专员、绩效管理专员、劳动关系主管、工会干部等

【培训时长】1天

【课程大纲】

一、岗位价值评估模型的五种方法

- 1、排序法
- 2、职位分类法
- 3、市场定价法
- 4、标准因素计分法
- 5、定制因素计分法

二、三种最常用的岗位价值评估模型

- 1、美世国际职位评估体系第二套
- 2、美世国际职位评估体系第三套
- 3、海氏三要素评估法

三、评估小组的成立

四、选择关键岗位

六、评估过程的控制

五、评估结果的应用

【课程呈现】

30%理论+40%案例+20%练习+10%总结