
课程一

弟子规与企业文化

【课程背景】

《弟子规》共 1080 字，分别列出 113 件事情，其核心内容是倡导通过坚持修己爱人达到家庭和睦、社会和谐，是人生第一规。

企业员工职业化的前提是人的为人处事的基本道理。《弟子规》就是企业管理的良方，是领导主管、员工生活处事的行为指导，也是企业文化的重要指导思想，力行落实《弟子规》，建立起员工的归宿感。

【课程收益】

- 1、使员工行为从“他律”转向“自律”
- 2、增强爱岗敬业精神，对工作更具责任心；
- 3、提升对企业的归属感、忠诚度和对事业的使命感；
- 4、培养员工的同情心和仁爱心，增强员工互助协作精神；
- 5、净化人心、启迪心灵，使员工树立起积极进取的人生态度，养成员工的虔敬之心，把服务大众、服务社会作为人生价值的体现。

【课程大纲】

一 《弟子规》概述

- 1、弟子规讲了什么
- 2、《弟子规》与中国人的天下观

培训感言：

-
- 1、弟子规的现实意义
 - 2、儒家“仁、义、礼、智、信”与企业文化
 - 3、“三品合一”的价值理念：企品、产品和人品

二 《弟子规》 孝敬篇

一)、 孝敬篇解读：

- 1、关于孝
- 2、孝与中华文化的承传
- 3、“应勿缓”“行勿懒”与企业执行力
- 4、“冬则温，夏则清”与心细如丝
- 5、“业无变”与“专注”
- 6、勿以善小而不为，勿以恶小而为之
- 7、“亲所好，力为具”与以客户为中心的服务
- 8、“留得青山在，不怕没柴烧”
- 9、“德有伤”与阳光的心态
- 10、“亲有过，谏使更”与兼听则明
- 11、“亲有疾，药先尝”与尽忠尽职
- 12、“丧三年，常悲咽”与经验教训

二) 培训感言：

- 1、孝是爱心的根源
- 2、温总理的孝亲及大孝天下

三 《弟子规》悌睦篇

一) 悌睦篇解读：

- 1、关于悌
- 2、“兄弟睦”与活力管理
- 3、“财物轻，言语忍”与厚德载物
- 4、“长者先，幼者后”与礼贤下士
- 5、“长呼人，即代叫”与上传下达
- 6、“勿见能”与韬光养晦
- 7、“路遇长，疾驱揖”与礼仪规范
- 8、“低不闻，却非宜”与沟通能力
- 9、“事诸父，如事父”与大爱思维

二) 培训感言：

- 1、弟子规与人脉管理
- 2、人际关系建立的依据
- 3、与同事、尊长、领导相处之道
- 4、案例：南京小厨娘用《弟子规》打造和谐企业

四 《弟子规》谨慎篇

一、谨慎篇解读：

- 1、关于谨
- 2、“朝起早，夜眠迟”与时间观念

-
- 3、“晨必盥，兼漱口”与健康管理
 - 4、“冠必正，纽必结”与外在形象
 - 5、“对饮食，勿拣择”与营养均衡
 - 6、“步从容，立端正”与形体礼仪
 - 7、“缓揭帘，勿有声”与专心、细心、恭敬心
 - 8、“事勿忙，忙多错”与时间管理
 - 9、“勿畏难，勿轻略”与勇于承担
 - 10、“斗闹场”“邪僻事”与玩物丧志
 - 11、“将入门，问孰存”与销售素质

培训感言：

- 1、人要学会敬畏
- 2、一时之忿忘及身的代价

五《弟子规》诚信篇

一)、诚信篇解读：

- 1、关于信
- 2、“凡出言，信为先”与诚信管理
- 3、“话说多，不如少”与少说多做
- 4、“见未真”“知未的”与处事态度
- 5、“事非宜，勿轻诺”与三思而行
- 6、“不关己，莫闲管”与心无旁骛
- 7、见贤思齐，以人为鉴
- 8、“闻誉恐，闻过欣”与谦卑处世

9、“无心非，名为错”与“过能改，归于无”

二) 培训感言：

1、晋商与诚信

2、诚信价值千金

3、案例：白银帝国与晋商诚信故事

六《弟子规》博爱篇

一)、博爱篇解读：

1、关于爱

2、“凡是人，皆须爱”与 250 法则

3、“行高者，名自高”与人格魅力

4、“己有能”与“人所能”

5、“勿厌故，勿喜新”与坚持不懈

6、“人不闲，勿事搅”与察言观色

7、“道人善，即是善”与注意力

8、“善相劝，德皆建”与建设性批评

9、“与宜多，取宜少”与付出精神

10、“己所不欲，勿施于人”

11、“恩欲报，怨欲忘”与感恩的心态

12、“待婢仆”“慈而宽”与亲和力

二) 培训感言：

1、交友之道

2、修养自身

3、案例：“家电下乡”中的“格兰仕现象”

第七部分：《弟子规》亲仁篇

一)、亲仁篇解读：

1、关于仁

2、仁者无敌

3、“能亲仁”与“近朱者赤”

4、“不亲仁”与“近墨者黑”

二)、培训感言：

1、儒家学问的中心

2、推己及人的思维方式

3、通用电气：为富必仁

4、案例：汇仁——“仁者爱人”的核心理念

八《弟子规》学文篇

一)、学文篇解读：

1、关于学文

2、“但力行，不学文”与学以致用

3、“心眼口，信皆要”与学习的心态

4、“方读此，勿慕彼”与目标管理

5、“房室清，墙壁净”与从自我做起

6、“勿自暴，勿自弃”与自我激励

二)、培训感言：

1、文化和知识

2、学历和修养

3、平凡和平庸

案例：曾国藩的治家