
《幸福人生系列课堂》

企业融合模块：幸福人生之快乐团队篇

国学中的团队智慧

【课程前言】

团队构建的方法有很多种，归根结底，高效团队构建的最终目的有两个：一是提高企业业绩、提升团队的工作效率；二是创造快乐幸福的企业氛围。团队是企业文化的实施载体，一个企业团队成员的素质、团队沟通的和谐度、团队的执行力等等，无时无刻不在体现着企业文化的落实成效。

人是一个能动体，团队是一个更大的组织能动体。如何开发团队中每个人的潜能，如何让团队中每个人的潜能和谐的叠加在一起，为着共同的使命感而同甘共苦、昼夜奋斗，这是每个企业都期望达到的目标！

本模块《幸福人生系列课堂》力求从圣贤文化中吸收有益的营养，希望从传统文化的精髓中找到现代企业团队建设和管理的有效方法，力求构建一个和谐的团队、快乐的团队、高效的团队。

【课程对象】

企业中基层员工，企业新员工，所有职场人士

【课程时间】

1-2天

【课程大纲】

一、为什么我们在企业中获得不了快乐？

- 1、待遇不符合心理预期
- 2、发展空间不符合职业格局
- 3、个人价值观与企业价值观冲突
- 4、不是自己想要的职位和工作
- 5、讨厌企业的某些人

。。。。。

二、到底什么样的企业才能使您快乐？

- 1、三公：公平、公正、公开
- 2、三民：民有、民享、民治
- 3、三责任：保民、养民、教民
- 4、三精神：奉献精神、合作精神、主人翁精神

三、领导为什么很累？

四、好领导应该是什么样的？

五、领导者品格

- 1、聪明睿智——临
 - 2、宽裕温柔——容
-

-
- 3、发强刚毅——执
 - 4、齐庄中正——敬
 - 5、文理密察——别

六、领导者行为规范

- 1、简在帝心，允执其中
- 2、虚怀若谷，谦以下人
- 3、从谏如流，广开言路
- 4、赏罚分明，举贤任能
- 5、正己化人，言行合一
- 6、同体大悲，与民同乐

七、领导者需要做好的九件事情

- 1、修身
- 2、亲亲
- 3、尊贤
- 4、敬大臣
- 5、体群臣
- 6、子庶民
- 7、来百工
- 8、柔远人
- 9、怀诸侯

八、如何做个好下属？

- 1、竭诚其事，全力以赴
- 2、将顺其美，匡救其过
- 3、见得思义，见危授命
- 4、进德修业，取信于上
- 5、谨言慎行，脚踏实地

九、努力做个好同事

- 1、周而不比，群而不党
- 2、和而不同，同而不斥
- 3、见贤思齐，荐贤于上
- 4、亲如兄弟，相敬如宾

十、如何选用人才

- 1、六正
- 2、六邪

十一、如何营造快乐企业？

- 1、营造快乐企业五点建议

【课堂建议】

- 1、不迟到，不随意走动，非重要电话不接听，手机静音或关机
 - 2、所有俗务之心都放心，有缘相聚一起学习，共同进德修业
 - 3、课堂中都是同窗好友，无有贵贱亲疏者，我们都是在一起的学习者、分享者
-
