

课时：12小时（2天）

研发人员创新性思维训练

前言

创新思维，是高科技创新型企业的不懈动力！员工的创新能力是企业的核心竞争力，企业需要不断创新，所以需要创新思维训练。不断地推出精品。

技术实现容易，创新点子不容易。创新的前提是要有创新意识和科学的思维方式。

创新不是科学家和发明家的专利，每个人都有创新的资质与潜能。创新是民族进步的灵魂。本课程主要对辩证逻辑的思维方法、非逻辑的思维方法、科学发现的思维方法进行了深入浅出的讲解和训练，掌握这些基础的思维方法是进行研发人员创新思维的必要条件。学习创新性思维，研发人员才能更好的进行产品创新和技术创新。

课程收获

- 1、创新思维原理讲解——了解创新思维的基本理念和实际工作的关系。
- 2、创新思维能力训练——通过互动训练、体验训练提高思维灵活性、想象力。
- 3、创新思维工具学习——掌握创新思维方法，用新理念、新方法、新思路解决旧问题。
- 4、创新思维实战训练——列出实际工作中的问题，运用创新工具研讨分析，提出新方案。

课程对象

1. 研发工程师。
2. 一切希望提升思维技能和思维素质的人。

课程大纲

一、创新全接触

- ◆ 创意、创新、创造的关系
- ◆ 有用可行的创意叫创新！

-
- ◆ 左脑和右脑的分工
 - ◆ 创造力测评
 - ◆ 创造力的三个方面

二、创新三要素

- ◆ 创新三要素
- ◆ 好奇心
- ◆ 创意的信念
- ◆ 问自己：和去年相比
- ◆ 做个爱创意的人！
- ◆ 专业知识的作用
- ◆ 如何创新
- ◆ 最常用的方法
- ◆ 头脑风暴

三、如何创新——创意工具介绍

- ◆ 创新工具介绍
- 1. 刺激
 - 随机词汇法
- 2. 奥斯本检核表
- 3. 模仿
 - 概念粹取法
- 4. 想像
 - 希望点列举法
 - 消除法
 - 极度夸张法
- 5. 组合
 - 同物组合法
 - 异物组合法
 - 特性重组法
- 6. 质疑
 - A.B.C.工具

四、创意的应用和推广

创新在解决问题中的应用

企业的创新机制

分享：Google 的创新文化

 Google 的创新机制

 3M 公司的创新机制

 GE 公司的创新文化