

---

# 中高层领导力与执行力

## ◇ 课程介绍：

企业成功=5%的战略+95%的执行，没有执行力，一切等于空谈。若不解决企业执行问题，就无企业核心竞争力可言---打造管理团队的执行力是当前企业发展必修课程。执行力与领导力是相互相成的，团队执行力取决团队主管的领导力。杰克·韦尔奇说：我讨厌管理，最喜欢领导。的确，成功的公司之所以获得成功，是因为它们有很多的领导者，而他们之所以有很多的领导者，是因为它们能够有意识地、系统地“生产”领导者，这正是商界成功者和失败者之间的区别。

本课程旨在全方位打造管理团队的执行力与管理者的领导力，从而提升团队的战斗力！用通俗的例子解释执行的理念与行为；用互动的方式引导正确的领导心态与领导技能。

## ◇ 课程时间：1天

◇ **参训对象**：企业高层、中层骨干及追求卓越执行的职业人士。

## 课程大纲：

### 一、领导力的基础

1. 为什么需要领导者
2. 领导力的缺失
3. 关于领导力的一些错误观念
4. 领导力是什么
5. 领导者该做些什么？
6. 领导他人，管理自己

---

## 二、如何去领导管理好团队

- 1、用真诚感动团队
- 2、用专业服务团队
- 3、用智慧帮助团队
- 4、用制度管理团队

## 三、领导管理好团队的几种方法

- 1、建立完善的团队管理体制，营造团队氛围，
- 2、提升团队信心，塑造团队中个体榜样
- 3、对团队进行有效培训，提升团队凝聚力
- 4、制定有效激励措施，做到奖罚分明
- 5、明确领导者和团队的核心，改变方法及理念
- 6、团队的成员员甄选
- 7、做好规划，控制，检查，考核总结。

## 四、领导力：以人为中心

### 1、造物先造人

- 1)、人才浪费与人才缺失
- 2)、外企“掠夺”人才的7种方式
- 3)、如何复制人才？

---

## 2、修人先修路

- 1)、3R 修路原则：人没错路错了；员工没错管理错了。
- 2)、1 种思维：好的制度制造好人
- 3)、1 个心态：做企业就是做制度

## 3、育人先育魂

- 1)、人才培育如何个性化---培养自己的人才
- 2)、在职培训，让大象跳舞
- 3)、努力成为下属的教练
- 4)、辅导"六步骤"和训练"四步曲"
- 5)、员工成长的五个层次

## 五、提升结果为导向的团队执行力

- 1、《三国演义》的马谡如何才能保住“人头”
- 2、执行是达成结果而不是完成任务
- 3、执行就是《把信送给加西亚》
- 4、美国西点军校的四个标准答案
- 5、100%执行：必须对事情的结果负责
- 6、面对执行的三种下属
  - 1)、照章办事
  - 2)、据理力争
  - 3)、阳奉阴违

## 7、执行型下属的特征

- 1)、服从无条件
- 2)、工作无借口
- 3)、细节决定成败
- 4)、以上司为榜样

## 8、如何培养执行习惯

---

1)、认真第一，聪明第二 2)、结果第一，过程第二

3)、责任第一，借口第二 4)、行动第一，怀疑第二

## 9、结果导向：创造真正的执行

1) 员工和企业是什么关系？

2) 执行是“我做了吗”？

3) 做任务是陷阱、做结果是馅饼

4) 、做结果三思：结果是谁要的？结果要有什么？结果有什么用？

## 六、效率做事：沟通决定管理，沟通力就是影响力。

1、与上司沟通的原则

2、与上司沟通的角色

3、与上司沟通的态度

4、与上司沟通的方式

5、撕纸联系感悟沟通真理