
《MTP----中层干部管理技能提升训练营》

【课程介绍】通过明确中层管理者的定位和相互关系，确定其应具备的六种管理技能；通过六种管理理念演变为 36 种技能和工具；通过 36 种技能和工具的训练提升管理的实操水平。

【课程目标】提升企业中层管理人员的综合管理素质；加强中层管理人员的团队管理能力使基层管理人员逐步实现从优秀走向卓越。

【课程对象】副总经理、各级中间层级管理人员及储备干部。

【课程时间】3 天。（可根据需求精简到 1-3 天）

【授课方式】教授演讲，互动分析，问题讨论、工具应用和实战案例分析相结合。

【课程大纲】

引言部分：

- 1、管理角色认知——中层管理者的关系定位、角色定位
- 2、管理者的素质模型与技能模型——6 项素能
- 3、中层管理者的金字塔能力结构模型——36 项技能训练概览

一、基础技能——轻松驾驭团队的管理技能

- 1.自我诊断，管理自己
- 2.学会借用他力
- 3.合理设定目标
- 4.管理你的时间
- 5.管理下属的知识
- 6.解剖工作的技术
- 7.引领群体行为——团队规则管理
- 8.把握员工的满意度
- 9.用“脸谱”强化执行
10. **激励与绩效面谈的尺度**
- 11.掌控下属四大“热键”
- 12.施展人际影响

二、核心技能——高绩效的团队管理技能

- 1.学会有效授权
- 2.用知识提升领导力
- 3.排除决策干扰
- 4.循环角度看计划
- 6.“激”和“励”的组合
- 7.ATC 督导法
- 8.培训教学 4 冲程

9.凝聚力与高效率

10.让冲突带来绩效

三、高阶技能——高层领导艺术的修炼

1、获取超人能量

2、炼就非凡意志

3、扩展决策视野

4、提升决断能力

5、透析人才特质

6、激发内在动力

7、造就卓越团队

8、转换教练模式

9、玩转绩效魔方

10、激发最大潜能

11、构建团队文化

12、从优秀到卓越

