

《电力企业改革下的员工危机意识培训》

主讲：梁良

【课程对象】 全体员工

【课程时间】 2天（6课时）

【课程背景】

- 1、成语忧患，败于安乐
- 2、成绩只代表过去，终止不前就是退步
- 3、没有危机意识，就是最大的危机，只有牢固的树立危机意识才能真正避免危机

【课程目标】

- 1、了解目前电力企业改革的经济环境及企业面临的状况
- 2、学习电力企业改革下我们应该认识什么是危机意识
- 3、了解当前形势下我们应该如何去应该对强化员工的危机意识，提高危机的防范和处理能力

能力

- 4、了解危机管理的基本原则及思想
- 5、从危机处理的成败案例学习危机管理
- 6、理解危机，增强主人翁意识和企业团队意识

【培训方式】课程讲授+案例分析+故事分享+视频教学+分组研讨+讲师点评

【培训内容】

第一部分、两会及电力企业改革趋势分析

- 一、会与社会政治形式分析
- 二、新形势下社会改革与创新形势
 - 1、当前经济形势及电力改革趋势新发展
 - 2、治国理政发展趋势分析 案例研讨分析
- 三、新形势下企业管理干部的创新意识
 - 1、当前企业管理面临的挑战
 - 2、创新是管理题中之意
- 四、电网企业创新转型的方向与趋势
 - 1、“四化”趋势方向
 - 2、特点与要求
 - 3、电力体制改革创新本质

第二部分：电力企业改革下我们应该认识什么是危机意识？

- 一、什么是危机意识
 - 1、华为人的危机意识
 - 2、华为人的狼性文化
 - 3、海尔的企业文化
 - 4、你有危机意识吗
 - 5、自我危机意识测评

小测验：你有危机意识吗

故事导入：鲶鱼效应

二、危机意识来自何方？

- | | | |
|---------|---------|---------|
| 【1】职业危机 | 【2】敬业危机 | 【3】执行危机 |
| 【4】责任危机 | 【5】忠诚危机 | 【6】能力危机 |
| 【7】态度危机 | 【8】成长危机 | |

三、危机意识——企业生存选择下的危机

- 1、成为企业选择的赛场上最合适的人
- 2、怎样成为企业要留用有最好成绩的人
- 3、怎样成为企业器重并予以晋升的想办法给企业创造财富的人
- 4、怎样不会成为企业辞掉的不值得付薪水的人
- 5、情景分析：你是职场中那类人 / 我如何做转化工作并使结果有效

第三讲：企业员工应有的危机意识

- 一、人的本性：安逸与懒惰
- 二、惟有忧患意识才能永远长存
- 三、环境变化加快，企业竞争激烈
- 四、人才供应加大，就业压力倍增
- 五、信息越来越透明，客户维权意识在逐步增强
- 六、公司利益第一，团队荣誉至上
- 七、天天学习，天天进步
- 八、成功人士必备十大意识首推“危机意识”
- 九、员工危机意识的两个层面
- 十、员工在企业中的危机

第四讲：我们应该如何去应该对：突破心智 强化团队意识，成为卓越的员工

- 一、哀莫大于心死
- 二、谁动了咱的奶酪？乌鸦和兔子的故事
- 四、定位自己的目标
- 五、制订自己的职业生涯
- 六、给自己寻找一个标杆——榜样的力量
- 七、永远相信自己的潜力
- 八、空杯心态——谦虚助于成功
- 九、爬山理论——学习放弃和坚持
- 十、玻璃和镜子——正视暂时的成功
- 十一、消除戒备心态——不要抗拒指责和批评