

《团队建设与管理六大法宝》

檀发明

培训对象：企业中高层管理者与核心员工

培训收益：

改进员工思维认知，使管理者学会凝聚团队成员的一些基本管理技能，使团队成员掌握消除团队内外不和谐因素的方法，以进一步增强团队凝聚力。

课程特色：轻松风趣+启发引导+案例教学+现场答疑

内容提要：

壹、 全新理解团队及其特征；

贰、 法宝一：卓越的思维引导

- 1、高度敬业的三大关键思维
- 2、高度责任意识的关键理念和引导方法
- 3、如何引导成员具有真正的团队精神

三、法宝二：把团队文化构建成强大团队磁场

- 1、文化诊断
- 2、先价值观再文化再使命和愿景
- 3、文化接地气的三大关键点
- 4、环境和氛围如何营造

四、法宝三：好制度与执行

- 1、好制度的标准；
- 2、好制度如何产生；
- 3、制度推行中 2 大关键点
- 4、规避考核的“双刃剑”
- 5、制度执行的 3 大要点；
- 6、什么样的制度促使团队真正做到互助合作**

五、法宝四：职业规划与事业平台

- 1、规划通道
- 2、3 大要点
- 3、如何让规划吸引优秀人才

4、平台搭建误区

六、法宝五：训练有素

- 1、建什么样的学习机制
- 2、练为战，战必胜的关键点
- 3、如何有效训练
- 4、构建人才梯队

七、法宝六：高品质沟通

- 1、企业内部沟通的 4 大误区；
- 2、六大沟通原则
- 3、如何说到听者想听
- 4、如何听到说者想说
- 5、如何清除上下左右的沟通障碍
- 6、我们的会议怎么了？

八、法宝六：有效激励

- 1、员工消极做事的 14 个原因
- 2、有效激励的 6 项原则
- 3、激励的 10 大误区
- 4、激励的 10 大良方
- 5、团队 pk 机制建立及如何规避 pk 中的盲点

九、现场答疑