

## 课程名称：《互联网时代的变革领导力》

主讲：王文浩老师 6-12 课时

### 课程简介：

移动互联网是当前的时代趋势，已经势不可挡。新的时代造就新的组织，更呼唤新型的变革领导力。移动互联网时代的领导力特质，将显著区别于工业时代的领导力特质，并成为带领组织走向成功的关键。

然而，没有什么比变革更难以实施、更无成功把握、处理起来更危险的事了。因为改革者面对的敌人是几乎所有旧秩序下的既得利益者，而那些可能在新秩序中获益的人也只是冷眼旁观，因为在没有体验到真实的好处之前，他们不会轻易相信任何新事物。

企业是磨练提升个人能力，施展个人才华的舞台，心有多大，舞台就有多大。作为领导者，如何紧抓互联网时代变革的核心，充分地利用各种人力、物力和客观资源，以最小的代价处理各方挑战，领导团队顺利走向成功，是《互联网时代的变革领导力》课程的核心内容。该课程已成为当今新形势下企业的必修课程。

### 课程收益：

提高领导的管理意识与跟上互联网时代的必要性

理解团队建设的范例与有效搭建团队技巧是管理的重要组成部分

培养具有变革与创新魄力的领导者，建立良性的人才梯队，构筑更具核心竞争力的团队

**授课方式：**演讲互动、角色扮演、分组讨论、实战案例解析

## 课程大纲/要点：

引子：掌握人心——引领企业致胜的法宝！

### 第一讲 互联网时代的领导力要素

- 领导力和技术革命
- 互联网时代的组织特点
- 急剧变化的环境和时代
- 信息的平等
- 组织趋于扁平化
- 组织里的个人趋于个性化
- 领导力是怎样做人的艺术
- 领导者与管理者的区别
- 从适者生存到连者生存

### 第二讲 互联网时代领导方式的探索

- 何为互联网时代的领导方式
- 约哈瑞视窗分析
- 学习“剥洋葱”
- 学会塑造愿景
- 激发变革的意愿
- 领导是人不是“神”

- 领导在变革中的风险
- 领导在变革中的核心利益
- 领导的平衡艺术

### **第三讲 互联网时代变革成功的关键要素**

- 弄清楚当前的状态
- 你的重心在哪里？
- 可控圈与关注圈
- 建立共同的意愿
- 克服视而不见的钥匙
- 敏锐洞察变革、具有变革魄力
- 引领组织探索、整合伙伴联盟
- 信奉自我管理、赋予员工意义
- 专家组织建设、建立组织共享

### **第四讲 变革领导力的个人修炼**

- 影响领导效力的个人因素
- 领导者的沟通艺术
- 如何与上司沟通
- 如何与下属沟通
- 团队建设与团队沟通
- 团队合作困难的原因
- 创新的重要性与创新激励
- 激励过程的基本模式
- 四类员工的激励方法

### **第五讲 变革中的冲突管理**

- 管理冲突：关系与任务

- 避免冲突管理模式的中西差异
- 如何在冲突中寻找平衡
- 是利益博弈还是共享、双赢
- 利益磋商的关键点
- 沟通、妥协、预切蛋糕
- 冲突解决的五个步骤
- 进行支持性的交流
- 获取影响力：寻求反馈

结束语：寻找生命里的“真北”！

## 主要教学案例索引

英特尔的高管辞退术  
惠普、谷歌的企业文化  
分享“困难”，某民企在逆境中昂扬前行  
唐人街上的博弈学  
温州鞋企妙用海归  
杰克·韦尔奇的错误财富  
IBM 的导师制度  
通用电气的授权  
某民企集团 96 位老总混搭的“军事演习”  
洛克菲勒的成功思维定式  
迪斯尼掌握先机的快乐运营  
美航的细节管理  
日本人的生意经  
犹太人到底“聪明”在哪里？  
麦当劳的 3，15 危机  
寻找奇妙机遇，时代的互联网热点销售  
李宁不可能的奥运营销

IT 企业创意无限:引发竞争对手家的“炸弹”  
央企新任总裁面对窗台上的下属  
光明乳业“大船”上的新乘客  
河北工业企业闯进三板惊喜之路  
香港对冲基金的投资策略  
美国企业发展成长中的各类多元化  
河北银行中的 300 万不见了  
青年才俊成为摩根斯坦利投行家培养故事  
二位中国的黄皮肤，成为 500 强总裁的发展之旅  
香港恒生银行独特经营之道  
兴业银行的世界杯激励  
海尔优势企业的经营战略(边缘创客计划)  
从犹太基金储备干部的经典选拔演变到温州老板选女婿  
“猜心术”真的存在吗？  
北极的狐狸为什么是圆脸？  
把钱存银行，还是去赌博  
有没有比自己更大的笨蛋  
小猪躺着、大猪跑  
“鲜花”往往插在牛粪上  
道德，是最经济的