

# 《新医改医院财务管理应对策略实操培训特色课程》

## 课程大纲：

### 一、医院全面经营预算管理

- 1、院级全面经营预算如何编制
- 2、临床科室经营预算如何编制
- 3、医技科室经营预算如何编制
- 4、行政科室成本费用预算如何编制
- 5、后勤保障科室成本费用如何编制
- 6、人力费用预算如何编制与控制
- 7、经营预算的编制审批流程
- 8、院科预算差异如何与绩效奖励挂钩
- 9、预算执行考核与分析

### 二、医院财务内部控制与风险防范

- 1、解读《医疗机构财务会计内部控制规定》关键控制点
- 2、如何控制和防范医院现金流风险
- 3、医院经营风险如何分析和评估

- 4、医院财务人员舞弊的风险防范
- 5、医院经济合同风险防范
- 6、医院物价政策风险防范
- 7、医院医保农保支付控费风险防范
- 8、医院债务风险防范
- 9、医院信息化风险防范

### 三、医院成本核算与管理会计

- 1、医院全成本核算
- 2、医院变动成本核算
- 3、医院可控成本核算
- 4、医院作业成本核算
- 5、医院质量成本核算
- 6、收支平衡点测算
- 7、医院成本控制
- 8、医院成本分析
- 9、医院成本考核

#### 四、医院绩效管理

1、医院绩效目标管理

2、医院科室价值评价

3、岗位价值评价

4、医院绩效工资公平性压力测试技

5、医院绩效工资分配方案制定

6、医院绩效考核指标如何选择

7、医院绩效考核指标权重分值确定技巧

8、CRT\KPI\MBO\BSC 绩效考核方法应用选择

9、科室运营绩效报告及分析评价