

九型人格与领导智慧

课程大纲

刘上 · LIU SHANG

1. 课程简介

有人说九型人格是一种自我修炼的工具，

也有人说九型人格是识人、用人的工具，

也有人说九型人格是管理中的一种功夫。

无论怎样解释九型人格，九型人格已经无处不在，在管理中的应用十分广泛。

现今，九型人格已风靡全球，美国斯坦福大学将其设置为 MBA 的研修科目，世界 500 强众多企业引入九型人格，作为企业管理及员工培训的高效工具。

2. 课程收益

课程收获：

- 1.借助九型人格选人、用人、留人。
- 2.了解性格，知道员工想要什么。可以更好的激励员工。
- 3.通过性格互补，建设高效及合作的团队。
- 4.通过了解性格，可以明白管理者或被管理者的行为语言，更好的沟通。
- 5.领导能力的提升。

3. 课程对象 企业管理者

4. 课程天数 一天或两天

5. 课程形式

情景演绎+视频学习 + 现场访谈 + 提问互动 + 分组讨论 + 精彩点评

6 . 课程大纲

模块一、九型人格简介

- 1.九型人格九柱图图解、九型人格起源、发展、现代应用
- 2.学习九型人格对管理的重要意义
- 3.历史人物中的性格对管理的影响

模块二、九型人格的九个性格的特质分析及应用

1.讲解一号性格的特征

一号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康一号的特征

一号性格的领导需要提升点

- 1号管理者只看到团队不够完美的地方
学会欣赏他人，训练一直发现美的眼睛。
- 学会授权，抓大放小。
- 学会发现自己的主观标准。
- 为了结果，学会合理合法的变通。

2.讲解二号性格的特征

二号学员上台互动、实际现场分析

二号性格的领导需要提升点

- 在工作中处理好人情与原则的关系
- 找到自己的重心
- 关注团队所有人，而不只是弱势群体
- 加强授权管理，明确岗位分工

3.讲解三号性格的特征

三号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康三号的特征

三号性格的领导需要提升点

- 目标感、行动力超强，但要注意方式方法，以免伤及无辜
- 过快做出决定，可能忽略风险和存在的问题
- 虚心接受别人的批评和指正
- 多关注自己和家人的感受

4.讲解四号性格的特征

四号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康四号的特征

四号性格的领导需要提升点

- 学会做情绪的主人，不是情绪的奴隶。
- 工作中养成系统思考的习惯。
- 遵守团队规则，克制随意独特性格。
- 培养目标感，强化执行力。

5.讲解五号性格的特征

五号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康五号的特征

五号性格的领导需要提升点

能够系统分析问题，但决策慢。

投入感情关怀团队，并参与团队互动。

认为自己拥有知识，会受局限。

喜欢观察，缺乏行动力，不喜欢参与。

6.讲解六号性格的特征

六号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康六号的特征

六号性格的领导需要提升点

过多的考虑风险和问题，提高分辨风险真实性的能力

训练信任能力

多参加体力运动，如骑单车、爬山等

提高决策的速度

接受别人当面认可

7.讲解七号性格的特征

七号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康七号的特征

七号性格的领导需要提升点

训练对事物的关注度。

对团队工作的持之以恒，控制自己变化太快的行为模式。

加强上下级观念。

学会构建系统。

8.讲解八号性格的特征

八号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康八号的特征

八号性格的领导需要提升点

接纳别人意见。

控制情绪，学会冷静分析。

领地意识需淡化。

决定和行动过快，需要三思后行。

强权意识过大。

9.讲解九号性格的特征

九号学员上台互动、实际现场分析

健康与不健康九号的特征

九号性格的领导需要提升点

坚定自己的立场。

主动表达自己的情绪。

提升解决冲突的能力。

7. 客户见证

刘上老师讲授的《九型人格与管理应用》后，学员感悟

刘上老师讲授的《九型人格与管理应用》后，学员感悟



刘上老师讲授的《九型人格与管理应用》后，学员感悟

