

---

# 阿米巴经营训练营

## 【课程背景】

阿米巴经营在中国企业界刮起了一股强劲的旋风，为众多迷茫的企业找到了一条通往成功的管理路径。大道至简的“销售额最大化，费用最小化”是企业赢利的至简真理！凝聚人心上下同欲是企业发展的根本保障！

阿米巴经营管理模式就是把企业划分为若干个独立核算的自主经营体即“阿米巴”，以各个阿米巴的巴长为核心，让其自行制定各自的计划，并依靠全体成员的智慧和努力来完成目标。通过这样做，让第一线的每一位员工都能成为主角，主动参与经营，进而实现“全员参与经营”。

运营阿米巴经营系统“人才是关键、机制是根本、核算是依据，文化是保障，幸福是目的”。“人人都是经营者”构建一个共同打拼的事业平台，成就员工价值达成公司利润，让全员与企业结成命运共同体，让企业得以持续经营实现基业长青！

## 【课程收益】

### 一．变“混沌经营”为“精准经营”

导入《经营会计》，使经营者能看清企业经营现状，从而把握经营实态。

### 二．变“人心多向”为“上下同欲”；

确立共同的经营理念、使命与愿景，让员工看见企业的前景与自己的未来凝聚人心。

### 三．变“方向迷茫”为“方向准确”；

通过策略定位，让企业找准了前进的方向。

### 四．变“权责不清”为“权责对等”；

应对市场变化进行组织调整，组织结构更紧密，分工明确权责对应，行动更有效

### 五．变目标分解的“博弈计划”为自主经营的“利润计划”；

进行年度经营计划的策划与制定。

### 六．变“寡人经营”为“全员经营”；

各阿米巴进行独立核算，按年度利润计划自主经营，各自对利润负责。

### 七．变“市场屏蔽”为“市场倒逼”；

实现内部交易市场化，把市场压力传递到企业内部。

### 八.变“人才匮乏”为“人才济济”；

建立“二元制”的考评激励系统，把好企业选人育人用人留人关，让人才快速成长；

### 九.变“点上改善”为“系统改善”。

最后通过业绩分析对整个企业的经营系统进行持续有效的循环改善，每天都在进步；

## 【课程特色】

本次课程主讲老师二十余年企业管理及在专业咨询公司主导数十家企成功导入阿米巴经营咨询项目的实战经验，课程一切以落地为目标，用“经营理念+方法工具+实战案例+模拟演练”的教练式培训方法，达到学员学以致用目的。

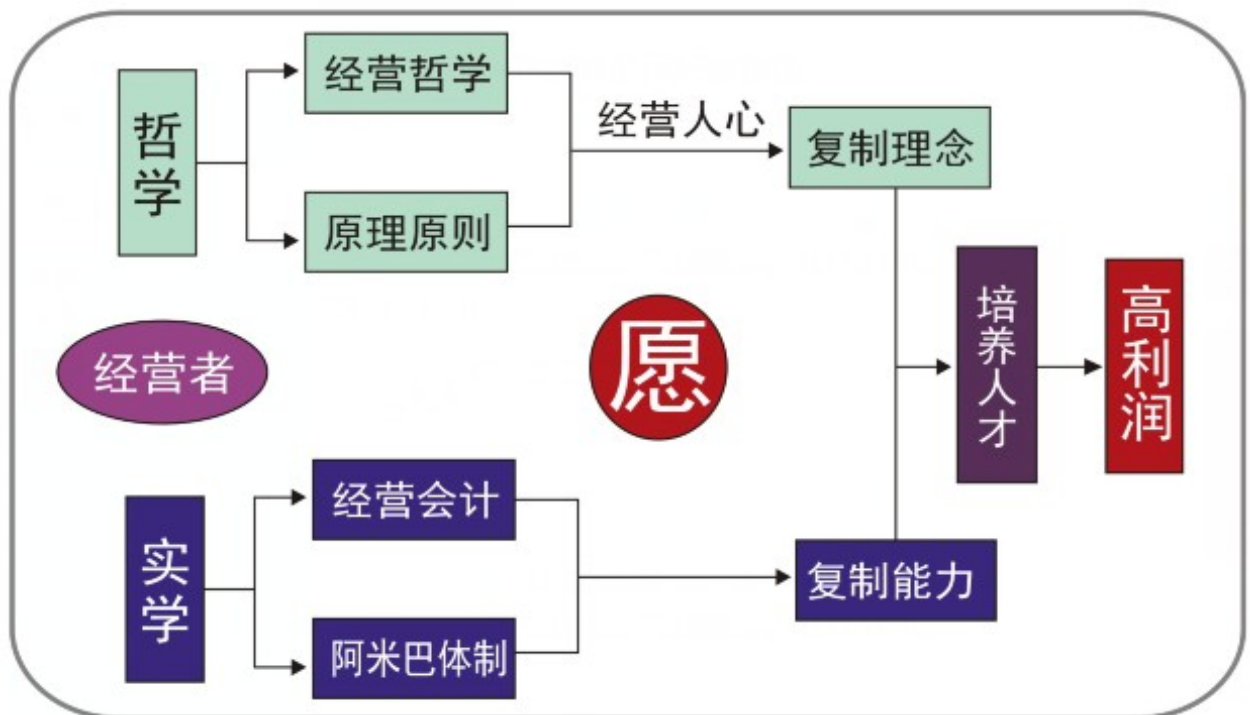
**【培训对象】**

本课程适用于计划导入阿米巴经营的企业中高级管理者。

**【培训用时】：**

1-2天（6-12小时）；

## 自主经营体的运行逻辑图



**【课程大纲】**

**第一讲. 人是关键 - 从管理者向经营者转变**

1. 为什么要进行经营变革？
2. 中国企业经营管理之痛
3. 变管理为经营才能释放企业潜能
4. 企业转型与组织变革的路径
5. 案例：海尔的经营变革之道
6. 激活个体：变老板拉动为全员驱动

**第二讲. 经营真谛 - 阿米巴经营的本质与威力**

1. 阿米巴经营的“前世今生”
2. 思考：阿米巴经营与承包经营的区别？
3. 阿米巴经营构造原理

- 
4. 京瓷阿米巴经营的精髓
  5. 阿米巴经营的目的：人人成为经营者！
  6. 稻盛和夫培养人才的秘密：人生结果等式
  7. 震惊世界：日航重生的经营奇迹
  8. 符合人性大势所趋：阿米巴经营是企业的未来

### **第三讲. 锁定责任 – 阿米巴经营之组织划分**

1. 从“业务高手”到“组织能手”转变  
权责清晰是企业营利的必备条件
2. 阿米巴模式下的组织结构设计原理
3. 设置正确的组织结构原则与步骤
4. 阿米巴组织划分的 3-2-1 法则
5. 从价值链区分阿米巴经营单元
6. 阿米巴组织划分的 5 个维度及 3 种经营单元
7. 阿米巴经营管理部的职能、使命及任职条件
8. 研讨 1：设置组织架构，划分阿米巴组织

### **第四讲. 层层核算 – 阿米巴经营之经营会计**

1. 经营会计：阿米巴经营的落地工具
2. 经营会计原理：回归原点呈现经营实态
3. “经营会计”损益表的构造、科目定义与数据关系
4. 研讨 2：区分固定费用与变动费用练习
5. 透过经营会计看清经营实态：看清、看透、看系统
6. 日本企业生产性健康指标及营会计的定义总结
7. 研讨 3：构建公司二级阿米巴经营会计报表

### **第五讲. 制订规则 – 阿米巴内部交易与定价**

1. 会计报表中的哲学 – 内部交易与独立核算
2. “内部交易会计”的构造与单位时间核算表
3. 阿米巴经营内部市场化和外部市场的区别
4. 内部交易的本质：虚拟市场与改善基准
5. 阿米巴经营让市场压力向企业内部传递
6. 研讨 4：企业内部交易关系结构梳理
7. 阿米巴内部交易定价的原则与方法
8. 阿米巴内部交易体系模型及定价的 6 个假设

- 
9. 各部门经营会计报表及总部费用分摊

## **第六讲. 持续进步 - 阿米巴经营之业绩改善**

1. 业绩分析与考核：切勿本末倒置
2. 阿米巴经营业绩分析会——五步曲
3. 自我激励：经营会计的活用与业绩改善
4. 研讨 5：发现经营会计报表中的问题
5. 经营结果的差异分析及《TCD 改善提案表》
6. 研讨 6：分析数据制作《TCD 循环改善报告》

## **第七讲. 经营之道 - 回归原点哲学指导经营**

1. 讨论：经营为什么需要哲学？
2. 经营需要哲学：稻盛和夫的三个理由
3. 经营哲学是什么，如何理解经营哲学？
4. 经营哲学的 3 个层面 4 个核心内容
5. 京瓷通过《京瓷哲学》凝聚人心实现高成长
6. 稻盛和夫经营要诀：经营 12 条原则
7. 经营者的思维原点：作为人，何谓正确？
8. 阿米巴经营的原点：让企业保持着创业的激情

## **第八讲. 成功有术 - 阿米巴推行原理与方法**

1. 阿米巴经营成功推行的三大原则
2. 阿米巴经营推行导航图
3. 阿米巴经营推行中要避免的误区
4. 阿米巴经营本土化落地推行步骤
5. 阿米巴经营的三重境界
6. 阿米巴经营释放企业潜能创造高绩效