

人力资源规划

【课程对象】

HRD、HRM、HRS、企业中高级管理者

【课程目标】

- 学习人力资源规划的主要内容
- 掌握人力资源规划的基本方法论
- 掌握人力资源规划的基本步骤
- 掌握人力资源现状盘点的方法
- 掌握人力资源需求预测方法

【课程方式】

- 主题讲授 + 案例分析 + 实战练习 + 小组讨论

【课程课时】

1天（6小时）

【课程大纲】

基于战略的人力资源规划系统

一、人力资源规划纲要

- 1、人力资源规划的目的
- 2、人力资源规划的主要内容
- 3、人力资源规划支撑战略的基本逻辑
- 4、人力资源规划的基本方法论
- 5、人力资源规划的基本步骤

二、人力资源现状盘点

- 1、人力资源现状盘点的方法论
- 2、人力资源现状盘点案例分析

☆ 案例：某公司人力资源现状盘点（完整咨询项目案例展示：盘点问题与分析，与经营数据结合，问题分析与解决建议）

三、人力资源需求规划

- 1、供求平衡图
- 2、人力需求规划的核心内容
- 3、人力资源需求预测
 - 需求预测方法
 - ☆ 案例：某公司人力资源需求预测
- 4、人力资源供给预测
 - 供给预测方法
 - ☆ 案例：某公司人力资源供给预测

四、人力资源管理体系建设规划

- 1、HR 体系建设规划的总体思路
- 2、HR 角色的转变
- 3、人力资本运营系统的基本框架
- 4、人力资源管理体系的核心模块
 - ☆ 案例：某公司 2009-2011 年人力资源建设的工作重点
 - ☆ 案例：某公司 3 年人力资源建设重点工作计划
- 5、人力资源建设中的组织保证