

培训体系搭建与内训师队伍养成——孙倩

一.企业什么阶段适合搭建培训体系

1.发展期搭建

2 成熟期迭代

互动:初期搭建培训体系有哪些风险？

二.搭建体系的基本框架

1.课程体系

业务课程

通用课程

领导力课程

2.认证体系

岗位认证

管理能力认证

3.考评体系

笔试

答辩

4.讲师体系

内部

外部

三.内训师团队对企业的价值

知识沉淀

知识传播

四.如何搭建内训师团队

选拔原则

任用原则

五.企业与内训师如何共赢

内训师:

1.有偿激励

2.精神激励

企业:

1.持续选拔

2.优胜略汰