

# 赢在执行培训课程

## 责任心是第一执行力

### 【课程目标】

课程完成之后，学员能够：

1. 认知执行力并理解执行力就是竞争力的意义
2. 知道影响执行力的人的素质要素
3. 记住并领悟责任心是第一执行力的理念及执行就是有结果的行动!!!
4. 理解并掌握获取员工责任心的管理方式
5. 领悟并掌握三要素修炼责任心的要领，养成良好的执行习惯。
6. 通过四个层面激发责任心，提高个人执行力。
7. 领悟和意识到搭建三个核心流程构建“落实型”责任文化价值和意义并能

系统的思考建立责、权、利三位一体的责任系统，强化责任心提高组

织执行力。

### 【课程大纲】（课时 2 天）

#### 一、执行力就是竞争力

## 1、现象：龟兔赛跑

- ◇ 简单的，为什么做不好？
- ◇ 会做的，为什么也做不好？
- ◇ 为什么策略雷同，绩效大不相同？
- ◇ 为什么会人浮于事，有令不行、有禁不止？

## 2、执行力：企业不得不长期关注的主题

- ◇ 企业计划目标执行的结果表现情况
- ◇ 执行力差的具体表现
- ◇ 一份值得炫耀的名单
- ◇ 西点军校的 22 条军规
- ◇ 没有执行力就没有竞争力！

## 3、执行力认知

- ◇ 执行力定义
  - ✓ 个人层面
  - ✓ 领导层面
  - ✓ 企业层面

- ◇ 检验执行力的标准

## 二、影响执行力的人的素质要素

### 1、结果心态--- 责任心

- ◇ 执行前：决心第一 成败第二
- ◇ 执行中：速度第一 完美第二
- ◇ 执行后：结果第一 理由第二

### 2、结果基础---文化基础专业知识

### 3、结果技术---专业技能

## 三、责任心是第一执行力

### 1、讨论判断：以下那些人是执行型人才？

### 2、执行型人才的四大共同的特征

### 3、员工缺乏责任心，落实执行就一定不到位！

- ◇ 思考：员工为什么会缺乏责任心？
- ◇ 员工缺乏责任心的四大原因
- ◇ 企业不需要没能力的员工，更不需要有能力但没责任心的员工！

### 4、责任心是可以通过管理培养出来的

- ◇ 图解管理的二要素
- ◇ 责任心的重要意义
- ◇ 工作中责任心的 5 种体现方式

## 5、管理者获取员工责任心的管理方式

- ◇ 一般管理方式
  - ✓ 问题讨论：如何赢得员工责任心？
  - ✓ 五步赢得员工责任心
- ◇ 本质管理方式
  - ✓ 思考：为什么工作？
  - ✓ 价值交换！！
    - 公司靠结果求生存
    - 员工靠结果换生活
    - 结果本质就是价值交换
  - ✓ 执行就是有结果的行动!!!
    - 什么是结果？
    - 没有做到做好就是没有结果，没有结果就是没有价值！

- 以结果为导向，不能为公司创造价值的行为都属无用。

#### 四、如何将责任执行落实到位

##### 1、三要素修炼责任心铸造执行力

###### ◇ 结果导向

- ✓ 您的工作，需要什么样的结果？
- ✓ 赢在执行以结果为导向
- ✓ 对结果定义不同，价值也不同！
- ✓ 结果三要素
- ✓ 结果执行工具

###### ◇ 责任锁定

- ✓ 责任陷阱 1
  - 为什么领导总是没有时间，而下属却总是在等工作？
  - 执行工具：责任锁定法
- ✓ 责任陷阱 2
  - 为什么说“人人负责，等于没人负责。”
  - 责任稀释定律

· 执行工具：消灭借口法

◇ 执行法则

✓ 服从法则

✓ 目标法则

✓ 冠军法则

✓ 速度法则

✓ 团队法则

✓ 裸奔法则

## 2、激发责任心提高个人执行力

◇ 调整状态

✓ 影响工作行为表现的要素

✓ 执行型领导干部的五大心态

◇ 找准位置

✓ 角色认知

✓ 职责要点

◇ 效率做事

- ✓ 管理好时间才能管理好事情！
- ✓ 清单习惯
- ✓ 时间管理法则
- ◇ 找对人、说对话、做对事。
  - ✓ 执行前：准确理解，充分准备。
  - ✓ 执行中：落实、落实、再落实！
  - ✓ 执行后：立即总结提炼，固化优化。

### 3、强化责任心提高组织执行力

- ◇ 搭建三个核心流程
  - ✓ 人员流程
  - ✓ 战略流程
  - ✓ 营运流程
- ◇ 构建“落实型”责任文化
- ◇ 建立责、权、利三位一体的责任系统
- ◇ 打造高执行力的责任团队