

《提升团队执行力的八大途径》课程大纲

课程概述：

为什么超好的战略在执行时遇上了人情就会流产？为什么我们在执行前关于制度和流程说的都很清楚而在执行的时候一样会打折？为什么在执行过程中，高层总是有方向但缺力量，而中层却是有力量但没方向？为什么看似宏伟的战略却因为执行不力而付之东流？因为执行力在企业管理的过程中永远都是个变量，不但因人而异，而且因时而变。不同的管理者在执行同一件事情时会得出不同的结果。如果要想解决执行力的若干问题，就必须先剖析影响执行的途径，然后再找其方法，这样解决问题就自然变得清楚些，容易些。

本课程是专注于深度剖析影响执行力的八个途径，让读者正确的理解为什么“宁愿要三流的战略、一流的执行，也不要三流的执行、一流的战略。”本课程内容一针见血、实用性强、深刻易懂、简单易学，适合企业内部所有想要在短期内提升执行力的初级学员，更适合想要彻底打破执行硬伤，进阶更高层，练就一流执行力的企业精英人士。

课程时间：2天

参加对象：领导层和管理层

授课老师：《这样执行最高效》书籍作者：蒋巍巍先生

课程内容：

第一途径：文化途径，只有文化才具有统一性和引导性

☞途径解析：文化是“因”，执行有“果”

1. 用什么领导我的团队
2. 文化具有引导性，制度具有约束性
3. 拿什么凝聚我的团队
4. 团队执行文化的建立要分先后和主次
5. 团队粗文化的形成和系统文化的成型
6. 要想给企业一个结果，就必须给员工一个理由

第二途径：定位途径，只有确定了方位才有可能准点到达

☞途径解析：定位决定成败

1. 我们的团队要做什么？
2. 我们的团队在做什么？
3. 我在做什么？
4. 我能做什么？
5. 我们的团队需要我做什么？
6. 定位就是：找准位置，聚焦目标，超越期望。

第三途径：规划途径，预则立，不预则废

☞途径解析：如果员工没有未来，一切都要从头再来

1. 规划好团队完成目标的行动方案
2. 规划好自己的管控步骤和方法
3. 规划好员工的现在和未来
4. 规划好团队的未来和现在
5. “规”是起，“划”是落
6. 以终为始，终是目标和方向，始是计划和行动。

第四途径：心态失衡，意愿 0.1 失误百分百

☞途径解析：“真的不能”VS“真的不愿意”

1. 团队成员的心态因何而变？
2. 如何做好团队成员的心态管理和情绪管理？
3. 信任可以改变一切的力量
4. 爱是一切动力的源泉
5. 做计划的推动者而不是“打狼人”
6. 心态比指标更重要，态度比经验更重要

第五途径：流程脱轨，执行过半也为零

☞途径解析：越有操作性的流程，对执行越有利

1. 像巴顿那样建立“铁规”
2. 流程不在长短而在于可行
3. 给执行建立一个清晰的标准
4. 管理流程：运筹帷幄决胜千里
5. 业务流程：让做和看一样简单
6. 制度流程：让习惯成为自然

第六途径：沟通不畅，问题一天比一天多

☞途径解析：沟通是执行力的桥梁和纽带

1. 沟是途径通是目的
2. 沟通的三大原则
3. 沟通的三个重要环节
4. 把沟通上升到是文化的高度
5. 沟通的最高境界：说者-听者想听；听者--说者想说
6. 哪些因素会影响沟通质量

第七途径：考核松懈，执行结果永远是未知

☞途径解析：考核是执行力的唯一保障

1. 掌握团队成员通用能力考核和奖惩法则
2. 团队软文化考核永远是无形的考核
3. 从“冰山理论”素质模型看各项考核和激励原理
4. 激励的 10 个法则
5. 激励员工的 6 个有效步骤
6. 士气比武器更重要，状态比成败更重要

第八途径：协作受阻，战斗力下降是衡量团队执行力强弱的不二法则

☞ 途径解析：没有完美个人只有完美团队

1. 没有信任的团队是不安全的
2. 打牢团队基础的“SEO”
3. 团队信任的三个维度：信守承诺（做人）\积极主动（做事和能力）\信念第一（态度）
4. 团队信任的四大层次：真诚比体面更重要（现实观）；信念比指标更重要（心态观）；团队比个人更重要（大局观）；平等比权威更重要（价值观）；
5. 授权比命令更重要：正确授权的五个步骤和团队授权的五大误区
6. 科学决策避免失误，高效执行团队需要一个卓越领导者
7. 勇于创新，敢于承担责任
8. 反复抓，抓反复，常抓不懈，打造高效执行力团队
9. 成功的团队没有失败的个人，失败的团队没有成功的个人。
10. 要成就企业，先打造团队。