

# 《人才评鉴师》

—中国国家培训网专业技能培训项目

## 培训课程背景

这是一门研究和追踪跨度达到 12 年的经典课程，成为众多高层管理者及 HR 在识人用人方面的首选专业课程，课程集人才管理方法论、人才测评技术、落地工具、课后辅导和课程复训为一体，为学员提供一个持续进步的平台。课程专注于从人才测评技术、人才面试技术、人才管理与赋能三个层级；并通过专业培训来提升学员的人才评鉴能力。读懂“人”才能发掘人才价值，选对人、用对人、激活人是企业发展的基石！

## 人才管理中您可能面临的困惑：

1. 如何为企业“选人、用人、育人、留人”提供更科学的人事决策依据？
2. 如何科学的人才评价来择优与淘汰，确保“存量”与“增量”的组织平衡？
3. 如何真正做到“适岗适才”的人才管理，将“人”盘活成“人力资源”？
4. 如何评估个人和团队的能力差距，如何选拔各类高潜力员工对岗位空缺进行增补？
5. 如何根据企业发展的组织需求，匹配不同风格的“人才”构建高绩效的团队？
6. 如何借助人才测评技术盘点人才支撑队伍建设，掌握人员储备和战略规划之间的差距，从而支撑整体的人才梯队建设方案！

## 培训课程大纲：

### 第一模块 人才甄选与对标

探索人才最底层的控制点  
人才标准的精准画像技术  
构建人才评估的有效维度  
特点人才对标技术与招聘  
不同岗位人才模型的梳理

### 第二模块 价值观与意志力

价值观的定义与组织效能  
价值观的分类与组织匹配  
价值观的组合与个人发展  
意志力的解析与个人状态  
意志力与工作的责任担当

### 第三模块 职业角色与风格

个人风格的分类与解读  
职业角色的分类与应用  
优势角色的观察与访谈  
角色类型的解析与管理

### 第四模块 职业动机与状态

职业动机的分类与定义  
个人欲望值与岗位贡献  
个人偏向值与工作投入  
个人能量值与职能定位

### 第五模块 才干与人才优势

职业才干的解析与分类  
不同才干对岗位的贡献  
岗位人才的关键支撑点  
才干的有效识别与管理

### **第六模块 能力与岗位匹配**

通用能力的定位与功效  
岗位胜任的 TD 能力模型  
能力模型图与面试设计

### 24 项能力的科学估值法**结构化的实效学习路径：**

**课前测验：**界定人才管理理念

**课前学习：**阅读三本经典教材

**人才测评：**获得 1 份人才测评高级报告，清晰个人职业发展定位

**沉浸式学习：**掌握人才测评五大维度关键知识，学霸奖，班级冠军奖

**课后实践：**专业人才教练辅导持续提升人才评鉴技能

**培训考试：**可获得中国国家培训网专业技能培训证书

### **课程三大收获：**

- 1、**专业技能培训证书：**参加课程培训经考核合格的学员，由中国国家培训网颁发《专业技能培训证书》，即可成为专业的人才评鉴师；
- 2、**一套人才管理理念：**专家团队通过 18 年的探索实践，总结提炼了优秀的人才标准，招聘的四大匹配维度，人才评鉴的五大系统；
- 3、**一个平台及发展机会：**优秀学员可申请成为特点人才兼职人才教练，加入特点人才学友会，不定期组织各类人才管理主题活动；

### **培训证书样式：**

### **培训课程特色：**

- 1、**经典理论：**萃取全世界最实用的人才理论，结合中国企业实践，经过 18 年不断打磨提炼。
- 2、**课程形式：**理论学习+小组互动+PK+实战演练+练习督导+课后实践+每周教练答疑
- 3、**参课对象：**企业老板、高层管理者、HR