

The Leadership Challenge

卓越领导力

(如何在组织中成就卓越)

学习目标：

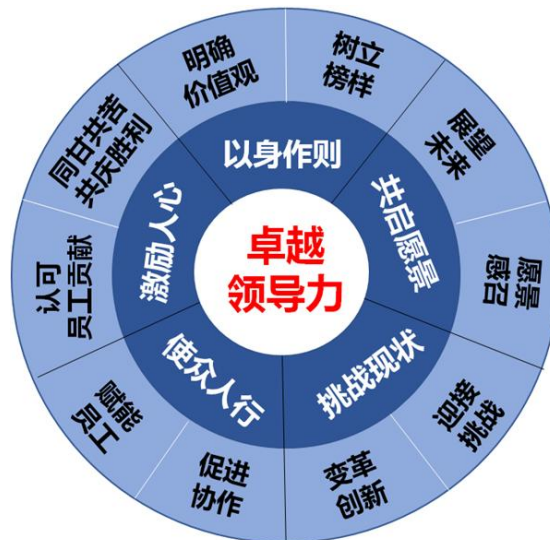
- 了解卓越领导力的作用和意义
- 学习让领导力成为领导者的习惯和行动
- 学习库泽斯-波斯纳卓越领导力模型卓越领导者成功路径
- 学会以身作则，确立团队价值观并树立榜样
- 学会通过共创愿景感召团队实现共同的目标
- 学会领导团队迎接挑战，变革创新
- 学会赋能员工，建立信任关系，协作共赢
- 学会认可员工的贡献，激励员工，共庆胜利
- 通过卓越领导力模拟项目练习应用并巩固领导力习惯和行动

培训对象：各级团队领导者

培训时间与方式：

时间：2天

方式：讲授、练习、角色扮演、案例研讨、讨论与分享、录像观摩



培训内容：

时间		培训内容
第一天	上午	第一部分：领导者如何在组织中成就卓越 <ol style="list-style-type: none">1. 区分领导者的管理职能与领导职能2. 成就卓越组织需要什么样的领导力3. 卓越领导力的作用和意义4. 领导者的四种品质5. 领导力是一种习惯和行动6. 领导者成功的八个习惯

		<ul style="list-style-type: none"> 7. 领导者的四大天职 8. 库泽斯-波斯纳卓越领导力模型 9. 卓越领导者的成长路径
第一天	下午	<p>第二部分：卓越领导力习惯与行动</p> <p>习惯一：以身作则</p> <p>卓越领导力行动 1：明确价值观</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 找到领导者自己的心声 2. 确立团队共同的价值观 <p>卓越领导力行动 2：树立榜样</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 领导者活出共同的价值观 2. 教导他人践行共同的价值观 <p>习惯二：共启愿景</p> <p>卓越领导力行动 3：展望未来</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 憧憬团队未来 2. 确立共同目标 <p>卓越领导力行动 4：愿景感召</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 描绘团队的成功图像 2. 共创团队愿景
第二天	上午	<p>习惯三：挑战现状</p> <p>卓越领导力行动 5：迎接挑战</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 正视团队存在的问题 2. 迎接外部机遇与挑战 <p>卓越领导力行动 6：变革创新</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 勇于变革创新 2. 从风险和失败中成长 <p>习惯四：使众人行</p> <p>卓越领导力行动 7：促进协作</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 建立信任关系 2. 协作共赢 <p>卓越领导力行动 8：赋能员工</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 增强员工责任感 2. 提升员工能力与信心
第二天	下午	<p>习惯五：激励人心</p> <p>卓越领导力习惯 9：认可员工贡献</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 发现每个员工的佳绩 2. 个性化认可每一个员工 <p>卓越领导力行动 10：同甘共苦，共庆胜利</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 创造一种集体主义精神 2. 与团队同甘共苦，共庆胜利 <p>第三部分：卓越领导力应用研讨</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 领导力应用模拟项目 2. 评估与反馈

