

国家秘密保护管理体系构建培训课程纲要

【课程背景】

当今世界，政治多极化、经济全球化、信息化趋势日益突显，窃密与反窃的斗争日趋尖锐，军工企业、党政机关面临更加严峻的失泄密形势。构建完善的保密管理体系，通过国家有关部门的保密资格审查认定，不仅是获得军品承制资格的前提和必要条件，更是守住国家保密安全底线、确保企业商业利益的必要手段。而当前大多数专兼职保密管理人员、保密分管领导为半路出家，未经过系统、专业的保密资格认定标准以及实施方法训练，对如何推行保密资格认定工作没有全面、清晰的认识，本课程旨在提升保密管理人员推进保密资格认定工作的专业能力，为单位顺利通过保密资格审查认定打下坚实的理论和技能基础，从系统的角度掌握保密管理体系构建步骤和方法。

【课程收益】

1. 加深对保密资格认定工作背景以及重要意义的认识；
2. 理解并能够复述保密资格认定标准重点条款的要求和内涵；
3. 能够自主制订保密资格认定工作推进方案；
4. 能够准确把握保密资格认定重点、难点问题，并具备具体的解决思路；
5. 能够列举建立保密体系运行长效机制的具体方法和措施。

【学员对象】

涉密单位专、兼职保密管理人员；分管保密工作的中、高层管理人员；计算机“三员”。其中主要侧重前两类人员。

【授课天数】 2-3天

【授课方式】

以讲授式、小组讨论以及案例分析为主，辅以提问启发、视频、互动、竞争等其他提

升课程刺激度的方式。

【授课工具】

笔记本电脑；扩音、音响设备；白板、大白纸及白板笔；翻页器；小礼物；小组式课堂设计。

【授课大纲】

◆ 总体框架：

- 军工保密资格认定推进工作简介
- 新版保密标准的主要架构和特点
- 保密资格认定标准重点条款解读
- 保密资格认定推进的步骤和方法
- 推进工作重点难点问题思路
- 如何建立保密体系运行长效机制

◆ 纲要内容：

一、军工保密资格审查认定工作简介

- (一) 背景
- (二) 意义
- (三) 发展沿革
- (四) 发展前沿

二、新版保密标准的主要架构和特点

- (一) 总体架构
- (二) 主要特点（与第二版相比）

三、保密资格认定标准重点条款解读

根据保密资格认定审查结果，经随机抽取 100 家保密资格单位的扣分情况并进行统计分析，以下十二个方面需重点关注并作重点解读：

- (一) 涉密载体
- (二) 办公自动化设备
- (三) 计算机及涉密信息
- (四) 保密制度
- (五) 保密要害部门部位
- (六) 定密管理
- (七) 保密工作档案
- (八) 保密责任制
- (九) 保密检查管理
- (十) 涉密人员管理
- (十一) 涉密会议管理
- (十二) 保密条件保障

四、保密资格认定推进的步骤和方法

- (一) 思想发动
- (二) 学习培训
- (三) 对标自查
- (四) 深化培训
- (五) 确定措施
- (六) 组织实施
- (七) 自查验收

(八) 提交申请

(九) 直前准备

五、推进工作重点难点问题思路

(一) 如何影响各级领导重视认定工作

(二) 如何落实保密工作业务分工负责制

(三) 如何推进保密工作与业务工作深度融合

六、如何建立保密体系运行长效机制

(一) “三基”工作是保密长效机制建立的前提

(二) 技管并重是保密管理长效机制落地的手段

(三) 联防联控是保密管理长效机制运行的保障

(四) 保密管理人员培养是建立长效机制的根本