

# 《打造高绩效执行力》

主讲：李启春

## 课程背景：

作为一家企业，再伟大的目标与构想，再完善的操作方案如果没有强有力的执行力来支持，最终也只能是纸上谈兵，企业的一切绩效靠执行力来实现。

大公司和小公司的经营战略往往是大同小异的。也就是说无论是大公司或者小公司都可能有一套属于自己原于实际而且又非常理性的战略套路。但为什么最后的功效确实似是而非，画皮难画骨呢？他们在最后的执行环节上出了问题。所以我们可以毫不夸张地说，一家公司与竞争对手的区别，不在于企业高层战略，而在于它最后的执行能力。执行力关系到企业竞争力的强弱！

执行力要从企业的最高层做起，严格的层次管理是执行力的基础，只有上下全员联动才能保证执行，培养员工像老板一样的思考是执行的关键，达成结果的执行才是真正的执行，管理的精髓在于彻底的执行！

## 课程收益：

- 全面理解----- 执行力相关概念
- 全面理解----- 执行力流失的原因
- 全面掌握-----提升个人执行力的实战方法
- 全面掌握----- 系统提升团队执行力管理方法

## 训练形式：

“讲授+研讨+应用”三维一体，采用角色扮演、情景模拟、案例剖析、交叉演练、互动教学，聚焦日常管理难题，提供实用管理工具，能让大家在学中练，在练中学，寓教于乐，立刻产生提升和改变。

**课程对象：**中基层干部、部门经理、主管、核心骨干等。

**课程时间：**1天6课时

## 课程内容：

### 第一部分 执行力的震撼

#### 1、执行力的震撼（经典案例\执行力的震撼.）

结合案例情景，学员互动如果是你，会怎样面对与解决在执行过程中遇到的种种困难？

2、执行力的定义

----执行对与企业的意义

3、执行力的三个核心

4、构成执行的四要素

5、执行的三个秘诀

6、关于执行的重要原则（观看视频亮剑）

**7、演练与讨论：**

---我的执行力打分

---我的团队执行力认知

---自我反省：是谁偷走了我的执行力

---讨论+感悟：

## 第二部分 执行思维及方法

1、执行力流失的5个主要原因（为什么没有执行力？）

2、执行方法

---对职责（任务）负责；

---对职责（任务）负责；

---没人对结果负责！

**3、案例分享（讨论）：**

---什么是结果思维

---什么是外包思维

**4、经典案例分析**

---谁去给猫挂铃铛

---忙碌的农夫

---买复印纸的困惑

---阿诺德和布鲁诺的差距

---猴子取食

### 5、故事分享：七个人分粥的故事

---管理的真谛在“理”不在“管”。管理者的主要职责就是建立一个像“轮流分粥，分者后取”那样合理的游戏规则，让每个员工按照游戏规则自我管理

6、结果思维：我们想要什么结果？客户想要什么结果？

### 7、观看视频（三个和尚的故事）

---学员互动，讨论观看后的感想

## 第三部分 提高执行力的5个法则

- 1、沟通 沟通是前提。
- 2、协调 协调是手段。
- 3、反馈 反馈是保障
- 4、责任 责任是关键
- 5、决心 决心是基石

## 第四部分 提升执行力的实效方法

1、从管理系统的角度考虑：提升执行力的五个维度

---准度：解决问题的方向

---速度：效率，如何做？解决问题的效率

---精度：能力，谁能做？解决问题的能力

---力度：动力，为何做？解决问题的动力

---态度：执行，主动做？解决问题的文化（优秀企业执行文化案例分享）

## 2、从管理系统的多维度考虑提升执行力的方法

---动力，为何做？绩效激励，薪酬设计

---效率，如何做？流程（正反案例分享）、制度（优秀制度分享）、作业指导书（优秀案例展示）

---能力，谁能做？组织架构、岗位说明书（模板解析）、专业能力的提升培训（年度培训计划的策划及实施）

以实际案例进行分享，分析如何解决执行力过程中的动力，效率，能力的重点要点，难点。

学员互动：学员结合工作的实际现状分享团队执行力困境中的主要问题及对策。  
老师点评

## 第五部分 课程回顾及总结

1、课程回顾与总结

2、学员学习心得与下一步行动计划分享