



承接企业战略的人力资源规划

【课程背景】

从职能导向的人力资源管理转向战略导向的人力资源管理，是人力资源管理的一大发展趋势，围绕企业的发展战略，建立支持战略执行的人力资源系统，是当前很多企业面临的一个重大课题。

本课程旨在帮助树立正确的人力资源管理与战略结合的理念，学习如何以人力资源管理支撑企业发展的方法，确保实现企业人力资源战略长期、稳定发展。

【课程收益】

- 了解人力资源管理在不同阶段的战略管理特点
- 学习企业进行人力资源规划的战略思路和步骤
- 学习企业组织架构的设计
- 了解企业人力资源规划流程和方法

【培训对象】

企事业单位管理人员、HR 管理人员

【培训时间】

1 天 (6 小时/天)

【课程大纲】

第一部分：基于战略的人力资源管理

- 公司的经营根本是什么
 - 工具：SWOT 分析法
 - 企业现状分析
- 人力资源管理与企业战略的匹配
 - 不同阶段的人力资源战略管理特点
 - 人力资源战略在公司战略中的角色
 - 案例讨论
- 企业人力资源规划的战略思路和步骤
 - 企业人力资源规划的战略思路
 - 企业人力资源规划的步骤

- 案例分析：如何进行人才盘点

第二部分：企业组织结构设计和工作岗位分析

- 案例分析：小陈到底适合什么工作？
- 企业组织结构设计及调整
 - 组织的类型与特点
 - 企业战略与组织结构的联系
 - 组织的调整与分析
- 工作岗位分析
 - 工作岗位分析的概念
 - 工作岗位分析的基本方法
 - 工作岗位分析的实施流程
- 小组互动：如何设计岗位说明书

第三部分：人力资源规划的制定原则和方法

- 人力资源规划的制定原则
 - 人力资源规划包含的内容
 - 什么是劳动定员管理
 - 企业人力资源供求关系分析
 - 企业人力资源制度规划

案例分析：如何有效控制人力资源管理费用

- 人力资源规划的方法
 - 如何进行部门优化和人员甄选
 - 如何做好下属的培养
 - 如何进行绩效管理和激励
 - 如何做好员工离职管理
 - 案例分析：员工需要什么
- 课程复盘、总结