

《人才的选育用留》大纲

讨论：HR 促人才的痛点有哪些？

工具：促人才全景图

一、选：Hire-人才的选拔

1. 人才需求：以业务战略为终局的人才战略

讨论：好的招聘是什么？

需求：从需求确定到职位发布

2. 人才搜寻：选择效率最高的渠道

工具：简历漏斗

3. 人才鉴别：面试的追踪和具体工具

讨论：人才招聘的标准是什么

- 人才画像
- Ta 是否与组织匹配
- 人才招聘的三大工具
- 面试的五步法
- HR 与面试部门的面试分工
- 怎么才算会提问
- 如何正确的提问
- 如何直击面试刺客

工具一：BEI 结构化面试

工具二：STAR 面试技术

工具三：整场面试的流程

4. 决定录用：如何锁定心仪候选人

决定录用：入职前管理

5. 人才落地：新人融入罗盘

二、育：人才的培养大图

1. 人才标准确定

2. 人才培养大图

3. 管理修炼之路

三、用：人才的运营大图

1. 绩效管理

2. 人才盘点

3. 排兵布阵

4. 管理者快照

5. 梯队建设

四、留：人才激励大图

1. 人才晋升

2. 人才激励

3. 氛围营造

4. 待遇留人

五、汰：人才升级汰换

——促人才常见的误区：人才是一种战略资源

实战演练：培训会——策划一个直击痛点的培训项目