

《打造高效执行力》

课程介绍

一、为什么学习本课程：

为什么王石去攀登珠峰的几个月时间里，万科集团的业绩依然增长 40%？
为什么有那么多的企业家和管理者慨叹：做企业太累了！而微软、GE、可口可乐、思科、摩托罗拉等跨国公司的老板们却有时间在全球各地旅行度假？
为什么海尔的管理人员平均年龄只有 26 岁，却创造了一个又一个奇迹？

.....

企业的很多问题都是由执行力问题造成的。很多企业不是没有制度，不是没有计划，不是没有战略和人才，而是不能坚定、彻底的执行。而中层主管作为企业的执行层，对执行是否到位起着关键性的作用。

企业执行力建设是一个系统工程，与文化、目标、绩效考核、制度体系、管理技能等都有着密切的关系。

通过本课程的学习，将使我们的中层主管在执行理念、执行体系、执行环节、执行工具、执行效果等方面有一个很大的提升。

二、通过本课程您将学习到：

- 1、高效执行的工具；
- 2、高效执行的技能；
- 3、高效执行的体系；
- 4、高效执行的理念。

三、谁应该学习本课程：

企业老总、企业中高层管理人员

四、培训方式：

专题演讲，案例讨论，互动问答，课堂练习

五、课时安排：

1 天或 2 天

六、讲师简介：杨克明博士



清华大学总裁班讲师，北京师范大学管理学博士。企业文化和绩效管理专家，海尔模式研学专家。

中国企业文化促进会工业文化专业委员会会长，中国首席文化官联盟主席，《中外企业文化》特约编委，企业文化师国家职业资格认证授课讲师，国资委国有企业文化标准制定专家委员。

青岛培联会长，青岛市品牌文化研究会会长，青岛市作家协会会员。青岛十大名师，中国百位优秀讲师，中国企业教育专业十佳培训师。

海尔文化体系创建人员之一。受聘担任上百家企业管理顾问，上百家全国性论坛演讲嘉宾。

已出版个人著作《海尔兵法》、《创新经营》、《感动宣言》、《OEC管理》、《铁军八局》、《企业文化落地》、《静湖集》等多部。

风格：激情哲理，启发性强；案例丰富，实战性强；学识渊博，感染力强。

七、内容提要（课程提纲）

第一讲：上下同欲——打造执行力文化

- ◇ 什么是执行
- ◇ 执行力的重要性
- ◇ 客户价值——执行的动力与方向
- ◇ 小故事感悟执行力文化
- ◇ 企业文化的实质
- ◇ 企业的核心价值观
- ◇ 我们必须正确回答的三个问题
- ◇ 企业文化如何落地

第二讲：目标明确——目标的“三步”“五要素”

- ◇ 目标的“三步”
- ◇ 目标的制订“五要素”
- ◇ 目标制定程序
- ◇ 目标分解原则
- ◇ 目标制定案例

第三讲：各司其职——背好自己的“猴子”

- ◇ 谁背着你的猴子
- ◇ 背错猴子的恶果
- ◇ 猴子的启示
- ◇ 部下的五种主动性

第四讲：过程纠偏——一切问题都要“清零”

- ◇ 问题不清零，发展等于零
- ◇ 问题管理七步法
- ◇ 如何实现问题清零
- ◇ 高效执行的 OEC 管理
- ◇ 日清实现形式

第五讲：赏罚分明——激励的“三公”“三法”

- ◇ 激励“三公”
- ◇ 激励“三法”
- ◇ 物质激励做基础
- ◇ 晋升激励定方向
- ◇ 精神激励创文化
- ◇ 制度大于总裁
- ◇ 海尔管理四准则
- ◇ 联想制度执行三准则
- ◇ 西点案例

第六讲：自我经营——从“人治”到“自治”

- ◇ 管理的四个境界
- ◇ 人人成为 SBU
- ◇ 自我管理，自我经营
- ◇ 经营人的三重境界
- ◇ 超越自我，内圣外王