

《西游记》与管理智慧

主讲：佟伟富 老师

课程时间

12H

课程对象

团队领导、企业管理人员

授课方式

知识讲解+案例研讨+视频教学

课程大纲

一、重新认识《西游记》

- 《西游记》的历史地位和真正价值
- 草蛇灰线，伏脉千里——经典小说的核心写作方法
- 《西游记》与现代企业管理

二、《西游记》中的团队建设学

- ◇ 高效团队的五要素——目标、人员、定位、权限、计划

1、目标的设定技术——取经目标的设定过程

- 案例：为什么唐僧会接下取经的任务目标
- 如何应对下属的阻力——当员工抱怨的目标过高时候怎么办？
- 案例：佛祖如何应对抱怨、观音菩萨如何应对抱怨
- 如何避免目标管理的负面影响
- 计划——西游团队的失误之处

2、人员的组合技术——西游团队经典组合

- 性格分析学的人格分类
- 西游记团队的人格组合
- 完美型——唐僧
- 力量型——孙悟空
- 活泼型——猪八戒
- 和平型——沙和尚
- 案例分析：为什么这四个人是经典、成功的组合

3、团队的分工、定位与权限

- 明确定位与权限的作用
- 西游团队的定位与分工
- 西游团队的定位磨合过程

三、团队成长的四个阶段

- 1、成立期 - 完美的初恋阶段
- 2、动荡期 - 团队必经的考验
- 3、稳定期 - 回归正轨，大步向前
- 4、高产期 - 从小乘到大乘的升华

四、团队精神的核心——团队协作的打造

- 团队协作的五大障碍
- 从和谐到矛盾——取经团队的前后变化
- 四圣试禅心---取经团队信任丧失之源
- 偷盗人参果---团队矛盾的深化
- 唐僧该怎么办——如何打造团队信任

五、激励与授权——高效团队的经营技术

- 从威风八面到多败少胜——孙悟空战斗力下降之谜
- 激励的基本原则——玉皇大帝的赏罚问题
- 如何针对不同人格进行激励---佛祖给取经团队的奖励
- 如何进行授权----取经团队的员工准备度

六、高效沟通的智慧——管理者的轴心技术

- 说服他人的关键----智激美猴王的智慧
- 故事说服 VS 理论说服----东海龙王的说服智慧
- 赞美技术----唐僧领导力的短板
- 团队冲突的处理——佛祖的“难得糊涂”

七、总结——重新认识西游记

- 重新认识《西游记》的价值
- 《西游记》在其它角度的解读及学习
- 我们如何再读《西游记》