

《公司股权合伙人》培训大纲

中管院教授讲师：高思禄

【参加对象】 企业家、股东、董事及高管及对本课程感兴趣的人士

【授课方式】 现场演练 + 案例教学 + 工具包应用 + 自己动手 + 老师指导点评 = 可落地执行方案

【课程背景】

为什么现在的合伙人制度这么红火，因为资本的光环正在褪去，现在是人本为王的新时代！

在过去，是创始人单干制；在现在，提倡合伙人兵团作战。

在过去，利益是上下级分配制；在现在，提倡合伙人之间利益分享。

在过去，职业经理人用脚投票；在现在，提倡合伙人之间背靠背共进退。

【课程收益】

- 1、掌握合伙人的甄选、估值、分钱、退出机制。
- 2、掌握 5 种控制权丧失的有效处理方法。
- 3、学会规避合伙人风险的 4 种方法。
- 4、掌握合伙人与股权设计的区别。
- 5、情景式教学：剖析合伙人改革案例，借鉴经验、方法和教训。
- 6、咨询式培训：得到大量表单、工具包，拿回即用；解决培训效果的转化问题。

【课程特色】

现场演练 + 案例教学 + 工具包应用 + 自己动手 + 老师指导点评 = 可落地执行方案。

引言：把感情、利益都要放在规则里，不要用兄弟情谊来追求共同利益，要用共同利益追求兄弟情谊。

- ★、看小米的合伙人注定小米是成功的；
- ★、要有大股东、核心股东（家有千口，一人当家）
- ★、要明白是融人、而非融资
- ★、要有主营业务、管理团队
- ★、要规范经营、公司化治理
- ★、合伙人股权设计不当是如何同归于尽的

【课程大纲】

股权投资并购与激励考核提升篇

一、股权融资：公司发展加油站

- 1、股权融资与债权融资的区别和矛盾
- 2、创业者如何灵活运用股权和债权工具吸引投资人？
- 3、增资扩股的法律障碍及操作程序
- 4、公司估值、股权比例及变更登记
- 5、公司对赌协议应用以及注意事项

二、股权并购：公司发展助推器

- 1、股权并购的基本方式
- 2、股权转让的法律障碍

3、股权转让的操作程序

4、股权并购的风险预防

(1) 瑕疵股权风险

(2) 或然负债风险

(3) 股权交割风险

(4) 企业政府关系

(5) 员工劳动关系

三、股权激励：企业管理发动机

1、股权激励常见问题

2、股权激励注意事项

3、如何制订股权激励方案？

4、股权激励相关法律文件及法律手续

四、员工持股计划 (ESOP)

1、员工持股计划简介

2、员工持股计划的多种理解

3、员工持股计划的相关案例分析

4、美国员工持股计划的分类与拓展

5、美国员工持股计划的设计、管理与流程

6、我国员工持股计划的发展现状与相关法律问题

五、管理层收购 (MBO)

1、管理层收购的内涵与发展现状

2、中外管理层收购的比较及借鉴

3、管理层收购的前提条件和设计要点

4、管理层收购的定价问题与融资问题

5、管理层收购的法律风险及防范问题

六、非上市公司股权激励与虚拟股权、利润分享

1、非上市公司股权激励的分类

2、虚拟股权的特点、形式和具体设计

3、利润分享的特点、形式和具体设计

4、股权激励与利润分享的比较和案例

七、股权激励中的业绩考核问题

1、业绩考核概述

2、EVA 的指标体系

3、企业层面的业绩考核指标体系

4、股权激励中业绩考核政策要点

八、个人婚姻家庭关系中的股权问题

1、股权继承的法律规制

2、民营企业传承中的股权问题

3、如何区分夫妻共同股权和个人股权？

4、夫妻共同股权分割中的股东资格处理

5、如何预防夫妻财产分割对公司的不良影响？

九、股权激励典型案例分析与点评

1、员工持股计划

2、股票期权激励计划

- 3、股票增值权激励计划
- 4、民营上市公司的管理层收购
- 5、民营非上市公司的管理层收购
- 6、业绩奖励型限制性股票激励计划
- 7、折扣购股型限制性股票激励计划