

团队意识与团队精神（互动式课程）

课程大纲

课程目标：通过大量的互动演练，让学员彼此熟悉、提升团队的氛围，体验团队协作的重要，建立团队协作观念，并深刻领悟每个人在团队中的角色定位，做好跨部门沟通，发挥团队精神，打造高绩效团队。

课程时间：一天（共7小时）

授课模式：互动体验式+讲授式

课程内容分布：讲授时间3小时，团队情景体验课程4小时

课程大纲：

第一部分：培训前破冰

趣味分组

互动演练：他是谁？

互动演练：团队标徽设计竞赛

互动演练：团队实力大比拼

第二部分：理解认知团队与团队精神

案例分享：他们为什么卓越？——世界知名企业的优秀团队

团队的构成要素与目标

互动演练：我们是最棒的团队

绩优团队的识别特征

案例分享：兔子与狮子的团队精神

情景模拟：您看到了什么？

团队分享：积极的反馈

案例研讨：你支持谁？

雁行理论与团队精神

互动演练：中国 加油

高绩效团队的特征

团队愿景与个人发展

流程化运作提升团队效能

自我牺牲与团队精神

第三部分：跨部门沟通与协作

互动演练：拼接扑克牌

案例分享：唐僧师徒的团队精神

团队人际风格沟通技巧

互动演练：图钉的用途

天赋特质与人际沟通风格类型

互动演练：登山冒险



如何形成有效协作
高绩效团队的形成过程
团队合作情景模拟：帮帮忙吧
团队精神的最好体现：责任意识
如何对同事负责任
如何对企业负责任
高绩效团队的典型特征：结果导向
树立三大结果心态
告别“苦劳”，多建功劳
高绩效团队的 10 大法则
团队常见症结及处理模式
团队项目执行能力训练：建塔比赛
结训分享：团队寄语

体验式课程项目：

我们是最棒的团队（团队整体意识训练）
积极的反馈（转换角度认知团队成员训练）
拼接扑克牌（团队重要性认识训练）
该支持谁（换位思考训练）
图钉的用途（头脑风暴训练）
团队绘画（团队领导者与执行者角色训练）
登山冒险（团队沟通能力训练）
建塔比赛（团队项目完成能力与绩效提升训练）

成功训练案例

四川移动各地级市公司
重庆渝北区人民医院
重庆高新园人民医院
重庆高新园第二人民医院
青岛海尔 PC 渠道人员
方正科技渠道销售人员
三一重工主管训练营
长安汽车经销商 4S 店店长训练营
中国联通重庆公司各区县公司均分别接受此训练，满意度极高。
隆鑫工业集团中层干部接受训练，满意度极高。
重庆力帆集团新进员工接受训练，满意度极高
重庆协信地产全体管理人员训练