

做事用人解决问题

培训题目：做事用人解决问题

培训对象：企业中高级领导管理者

培训时间：2天

培训收益：

- (一) 做事打造两个体系一是纵向企业战略目标落地的机制；二是横向满足客户需求的机制。
- (二) 用人要构建一个体系四大机制。打造企业与员工之间的利益共同体；事业共同体；情感共同体；信仰共同体
- (三) 提供哲学中分解、综合、辩证逻辑分别解决决策、运营中的问题和未知问题。
- (四) 培训提供原创性的吻合中国文化的理论框架，使企业家洞悉管理规律；还提供落地的工具
- (五) 培训提供十二个管理工具。
- (六) 公认国际最具价值的培训课程

培训内容：

第一部分：做事

第一讲：做事依据的市场经济规则

第二讲：打造企业战略落地管理机制的方法程序

第三讲：构建企业横向服务于客户管理机制的方法途径

第二部分：用人

第一讲：中国本土化用人机制探究

第二讲：利用企业与员工利益共同体调动员工积极性的方法

第三讲：利用企业与员工事业共同体调动员工积极性的方法

第四讲：利用企业与员工情感共同体调动员工积极性的方法

第五讲：利用企业与员工信仰共同体调动员工积极性的方法

第三部分：解决问题

第一讲：掌握哲学中分解的思维方式用于决策的方法

第二讲：掌握哲学中综合的思维方式用于解决运营中问题的方法

第三讲：掌握哲学中辩证逻辑的思维方式用于解决未知问题的方法

第四讲：带领团队解决问题的工具体系