
《执行力提升-从“心”开始打造行动力》

主讲：李根稳

训练目的：

- ✦ ① 没有执行力就没有竞争力，执行力就是把目标变成结果的能力，个人执行力的强弱主要取决于个人综合能力与工作态度，能力是基础，态度是关键，从“心”开始打造行动力，塑造好心态、建设好心智，管理好心本，有效提升个人工作绩效。
- ✦ ② 通过个人执行力的全面提升，祛除“忙茫盲”的工作状态，做好自我管理，提升个人战斗力与狼性文化，彻底告别“执行难、执行力弱、执行效果差”的负效能工作，有效推动团队目标的达成和持续提升。

训练效果：

- ✦ ① 让学员全面了解有效执行力的重要意义与价值，改善执行的思维与方法，高效完成企业制定的业绩目标。
- ✦ ② 全面提升个人在执行中的沟通能力与团队协作能力，掌握以结果为导向的工作方法，提升时间管理能力，提升执行效率，超额完成团队任务。
- ✦ ③ 让管理者掌握有效的管理方法，从而塑造强大的狼性团队执行文化，有效提升企业核心竞争力，持续推动团队目标的达成。

训练形式：

本课程通过循序渐进、深入浅出的“启发式+互动式+转化式”三维立体教学，集实战性、工具化、趣味性于一体，授课方式新颖、幽默风趣，能让大家在学中练，在练中学，寓教于乐，立刻产生提升和改变，成为企业管理人员执行能力提升的必修课！

课程对象：企业各部门管理人员、核心骨干员工、储备干部等。

课程时间：2天（12小时）

第一部分：解读执行力

壹、 分享：执行力=竞争力？

贰、 解读：执行力为什么如此重要？

参、 案例剖析：把信送给加西亚

-
- 四、 现场测试：你的执行力指数？
 - 伍、 影响个人执行力的三大核心要素

第二部分：树立执行意识

- 壹、 互动游戏：任务与结果
- 贰、 解码：什么是执行力？
- 参、 案例：1、任务不等于结果
 - 2、态度不等于结果
 - 3、责任不等于结果
- 四、 树立执行意识
- 伍、 为什么执行难
- 六、 如何形成执行的习惯

第三部分：破解执行难题

- 壹、 执行难的真相
- 贰、 中国式管理之执行难
- 参、 执行难的深层剖析
- 四、 执行型员工的特点
- 伍、 组织角色与执行力
- 六、 建立执行的新思路

第四部分：提升个人执行力

- 壹、 心态管理——积极主动
- 贰、 情绪管理——良性思维
- 参、 时间管理——轻重缓急
- 四、 行动管理——日清日毕
- 伍、 目标管理——结果导向

-
- 六、 沟通管理——找寻方法
 - 七、 决策管理——科学理性

第五部分：执行 7 大法则

- 壹、 服从法则——认真第一
- 贰、 合力法则——共赢第一
- 参、 目标法则——结果第一
- 四、 效率法则——速度第一
- 伍、 南墙法则——出路第一
- 六、 团队法则——决心第一
- 七、 冠军法则——只有第一

第六部分：重在执行

- 壹、 执行的力量
- 贰、 海尔——强大的执行力
- 参、 ABC 法则
- 四、 西点军校 22 条军规
- 伍、 执行型的团队
- 六、 执行型的人才——世界上最值钱的员工，就是高效率员工

第七部分：赢在执行

- 壹、 执行的关键
- 贰、 执行的核心
- 参、 执行的 5 大步骤
- 四、 执行与角色
- 伍、 执行与目标
- 六、 执行的文化

七、 赢在执行力 48 字真经

第八部分：执行纲要

- 壹、 案例：办公室 7S 执行系统建设
- 贰、 如何形成执行的习惯
- 参、 培养超预期完成任务的意识与能力
- 四、 狼性团队执行文化案例分析
- 伍、 优秀团队的七大执行纲领
- 六、 执行的九段法修炼
- 七、 互联网思维下的个人执行力新模型
- 八、 执行力就是核心竞争力
- 九、 把握好一个今天胜过两个明天

第九部分：训练复盘 PK 环节

- 一、 降龙十八掌
- 二、 报数淘汰游戏
- 三、 没有任何借口
- 四、 责任胜于能力
- 五、 赛飞机
- 六、 小组交流分享、落地应用

第十部分：自由问答

- 一、自由问答
- 二、行动方案