

《企业战略人力资源管理课程》二天课程

(此课程已于 2018 年 8 月正式出版专著《协同创造：人力资源业务合作伙伴》)

——关注人力资源、转化人力资本——

培训收益：

- 建立人力资本思维结构，认清人力资本的核心本质
- 掌握当前企业人力资源管理的五大趋势
- 有效理解人力资源管理的五大环节
- 把握直线干部在人力资源管理各环节上的任务和着力点
- 培养作为直线干部在人力资源管理方面的核心能力

课程纲要：

一、当前的企业发展趋势与人才

- 企业经营环境分析
- 知识资本的崛起
- 企业最紧迫的五类“人财”

二、当前企业人力资源管理的五大趋势

- 关注流程，调整组织架构与工作岗位
- 建立学习型组织与组织学习
- 培养和使用核心员工
- 建立平行的职业阶梯
- 科学培训

三、企业人力资源管理的五个具体环节

- 员工的获取
- 员工积极性的保持
- 员工发展
- 员工评价
- 员工调整

四、企业所有的干部都是人力资源干部

- 企业专职人力资源干部与直线干部的配合
- 企业人力资源战略与企业战略的关系
- 企业直线干部应具备的三大技能结构
- 企业直线干部在管理人力资源方面的角色扮演

五、招聘工作中对直线干部的要求

- 招聘的种类；

- 直线干部的面谈；
- 对人的考察技巧；

六、员工执行力的培养

- 科学管理的五条：量化、人事相符、差别工资、劳动纪律、培训；
- 有效领导与有效激励；
- 员工执行力模型；

七、员工评价

- 什么是好的绩效与绩效管理
- 日常评价；
- 绩效考核
- 绩效考核的几种常用方法
- 指标和维度的选择

八、员工的薪酬系统

- 员工的“公平”问题；
- 薪酬系统的制定；
- 不同时期企业薪酬制度的调整；
- 薪酬固定工资与绩效工资的关系问题。

九、企业的核心文化

- 关于管理层的想法与员工的想法；
- 企业远景与理念；
- 企业管理平台；
- 企业标识的作用；

➤ 企业文化在管理人力资源中的作用。