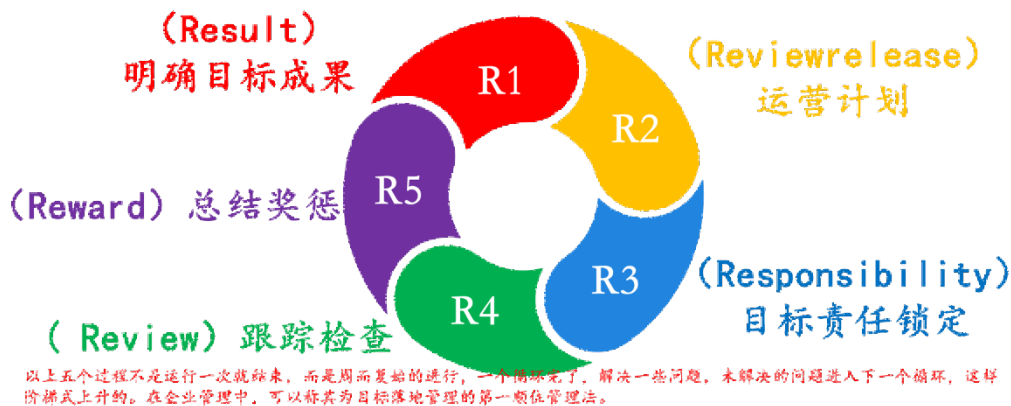


➤ 5R五个英文字母所代表的意义如下：



5R 目标落地管理模式

主讲老师：李学军

【课程背景】

每到年底的时候公司都会忙着定企业目标和做经营预算，每个季度都会进行预算分解，每个月都会更新预算的达成数据，每年都参与预算制作，每年企业都在总结和改变，但是每个月进行总结和回顾的时候发现和实际情况差距很大，企业目标总是没有很好的达成。同时会伴随着下面几个问题：

- 为什么年初的计划，到了年底“泡了汤”？
- 为什么我们有目标，但就是执行不好呢？
- 管理者缺乏一套科学有效的目标管理办法，执行者该怎样明确自己需要达成的目标？
- 为什么不管是管理者还是一线员工，都不觉得设定正确的目标是多么的重要？
- 有些时候想去设定目标，什么样的目标才是合适合理的呢？
- 目标分解不科学、缺少实时跟进每年的战略目标、部门目标、绩效与发展目标如何才能落地？
- 面对目标延期缺少总结，调整不及时、缺少激励和问责机制，如何建立可持续的目标落地闭环？

5R 目标落地管理模式课程是李学军老师根据 GE 战略运营模式、先进的目标管理理念，优化改造而来，更加贴近适合企业的目标管理发展模式。

5R 系统是一种简单实用的管理方法，以最终完成目标的成果为起点，又以成果为归宿，核心是成果收获体系，为企业目标执行力制度化、规范化提供了可操作的方法，让企业的战略目标落地。本课程坚守“授人以鱼不如授人以渔”的理念，携手企业共同推动企业未来的发展与壮大。

【课程收益】

- 对个人：提高做事的计划性、效率，获得成功的做事习惯；
- 对企业：打造有目标执行力的团队、目标执行文化，建设一套实用的目标落地管理工具和方法，
- 为企业建立一套目标落地运营管理流程，让员工主动把目标做出成果，
- 5R 目标落地管理模式用机制杜绝员工找借口，从而走向让管理者变轻松，让团队变主动。
- 让管理者有更多的时间去做更主要的事情，让整个团队都围绕公司的战略而奋斗。
- 助力企业建立一套不依赖能人的目标运营系统，不给任何人犯错的机会！
- 推动战略落地，让制度执行，让员工提供成果！

【课程特色】

废话不说，除了理论、案例、工具方法、管理体验与视听教学、剩下的都是小组讨论与演练、落地实操训练，本课程沿用一家企业的整套案例与落地工具进行分享，课堂实操可根据企业实际问题进行分析和演练，能更好的让学员进行思考和学习落地。

【课程对象】

部门级别管理骨干、部门管理负责人、基层管理人员、骨干员工及储备干部、核心员工层次等

【课程时间】1天-2天（6小时/天）

【课程大纲】

一、我为什么需要目标？

1、生命若不是现在那是何时？

➤ 为何难以从优秀走向卓越？

课堂互动：命运之轮

案例故事：优秀走向卓越

管理工具：三环运用法则

管理体验：收获的季节

2、我们为什么需要目标？

➤ 优秀的公司因目标而伟大、优秀的人因目标而成功

➤ 目标会对应我们未来的选择

➤ 目标是导向，关注目标少走弯路

➤ 目标是灯塔是我们前进的方向

案例分享：失败老李的目标阶梯

案例分享：刘秀—从打工仔到人生巅峰

视频教学：目标导向的故事

案例分享：想象五年后的你

二、我的目标应该是什么？

1、什么才是属于我的目标？

➤ 目标是最终的追求、是动机、是专注力

课堂训练：我的目标

工具：SMART 目标管理原则

视频教学：目标是自己掌控的人生

三、如何设定自己的目标？

1、设定目标需要什么样的步骤？

➤ 设定目标的七个步骤

小组讨论与分享：如果你是领导你会如何设定目标

案例分享：新官上任三把火：设定目标

➤ 学会设定自己的目标—工作篇

管理工具：职责与目标区分法

管理工具：指标与目标确认法

课堂实操：工作中的指标与目标训练

管理工具：锁定目标的工具—剥洋葱目标法

管理工具解析：剥洋葱法运用实例

管理工具：锁定目标的工具—目标设定评估法

➤ 学会设定自己的目标—个人成长篇

管理工具：锁定目标的工具—大树法

实操落地：自己的大树目标法

课堂练习：我的目标是什么？

四、5R 目标落地管理

1、R1 明确目标成果

➤ 工作目标必须清晰目标成果，凡事必达成果

情景模拟：遥控穿衣

案例分享：清晰成果

落地实操：R1 落地运用与辅导（根据企业实际问题体现）

工具方法：成果锁定分解法

2、R2 运营计划

➤ 执行计划的五大步骤

工具方法：七合计划分析法

案例分析：七合分析法的实际运用

课堂实操：让七合分析法落地（根据企业实际情况呈现）

实操落地：R2 的落地应用（根据企业实际情况体现）

管理工具：月度计划执行表

3、R3 目标责任锁定

➤ 领导认为：重要的事等于大家做，大家做等于人人做

➤ 员工解读：大家做等于别人做，别人做等于我不做

情景模拟：闹事追杀

➤ 千斤重担众人挑，人人头上有指标

案例故事：F1 的责任锁定

工具方法：周工作计划责任确认表

实操落地：R3 落地辅导与运用（根据企业具体情况呈现）

4、R4 跟踪检查

➤ 人们不会做你希望的，只会做你检查的

案例故事：李氏父子的悲剧能否避免

案例分享：（根据不同企业性质单独设定）

落地工具：周报检查法

落地实操：周报检查法落地实操（根据企业具体情况呈现）

管理工具：目标甘特检查法

5、R5 总结奖惩

➤ 有好报才会出现好人

案例分享：可爱的狗狗

案例分享：社会现象的解析

实操落地：5R 目标质询会机制（根据企业实际需求体现）