

《情景领导》

【课程收益】

- 提高 DSM 领导能力，使他们擅长进行工作指示、目标制定、教练辅导、绩效评估、积极聆听、有效反馈和积极主动解决问题
- 明确员工个人目标，并使之与组织发展方向保持一致
- 建立伙伴式的绩效跟进系统，降低人才流动，提高关键人才的保留率

【课程对象】

DSM 以上

【课程时间】

1 天

【课程大纲】

单元 1—诊断：情境领导的第一个技能

单元 2—灵活性：情境领导的第二个技能

单元 3—配合：型态配合情境

单元 4—建立伙伴关系：情境领导的第三个技能