

# 《华为组织管理实践》课程大纲

企业管理的目标是流程化组织建设。----任正非（2003年）

针对主业务流的流程化组织建设和管理系统的建设，是我们长期的任务。----任正非（2009年）

## 【引言】

OD是近期HR界比较流行的一个词，但对于究竟什么是OD，如何开展OD，众说纷纭，还没有一个明确的权威的界定。

华为从2000年开始，通过20年的持续管理变革，建立起了覆盖全业务的流程体系，建立了支撑业务流程的**流程型组织架构和管理团队运作机制**。通过以支撑战略的组织能力建设为核心，完善了**组织发展和规模管控的管理体系和自适应管理机制**，在企业内部激发了组织活力，增强了组织能力，在企业外部很好地适应了UVCA时代的各种环境变化，扛住了美国的打压，为公司的生存能力提升和持续发展奠定了坚实基础。

华为在组织管理方面的实践经验和方法，值得许多中小企业学习和借鉴，来解决目前组织发展过程存在问题与困惑，持续提升公司管理效率。

## 【培训收益】

- 了解华为流程框架及流程型组织建设的方法；
- 了解华为组织管理运作及分权与制衡的方法；
- 学习华为在组织能力建设，打造高绩效团队方面的经验。

## 【适合对象】

公司高管、HRD

## 【课程长度】

3小时

## 【课程大纲】

一、组织架构——流程型组织建设

1. 业务流程框架
2. 流程型组织变革
- 二、组织运作——集体领导与分权制衡**
  1. 管理团队运作
  2. 分权与制衡
- 三、组织发展——组织能力建设与管控**
  1. 战略解码与执行（组织绩效管理）
  2. 岗位设置与评估（组织能力管理）
  3. 薪酬包管控机制（组织规模管理）

(完)