

认识阿米巴经营，提高组织战斗力

激活人心突破瓶颈创造价值

主讲人：石磊

【课程背景】

新的时代是企业从粗放经营转向精细化经营的时代。商场如战场，很多过去经营很有心得的老板，在越来越复杂，越来越风云变幻的商业环境下无所适从，败下阵来。

商战如战场，企业不但要比武器的锐利还要比方法的先进乃至理念 and 经营哲学。

稻盛和夫，被称为日本的“经营之圣、人生之师”，作为日本的企业家兼哲学家第一人，在企业经营和人生理念方面均有独到而务实的见解。他用 40 年时间创建了两家[世界 500 强企业](#)，是目前唯一在世的日本四大“经营之圣”。阿米巴经营体系是稻盛和夫先生在 60 余年的经营过程中一手建立起来的一套从工具到方法再到理念与哲学的经营方法。目前日本已有超过 300 家的企业在稻盛和夫先生旗下京瓷公司或关联公司的指导下引进了阿米巴经营模式，[业绩](#)得以大幅提升。

阿米巴经营也受到越来越多优秀中国公司的关注和学习，包括：华为、海尔、吉利、阿里等众多公司创始人都与稻盛和夫先生有着密切的友谊，并取得学习阿米巴经营。这些企业通过借鉴学习阿米巴经营模式，转化成为适合自己企业的战术、战法，并皆获得了巨大成功。

- 会计报表这么复杂，每次看完一头雾水，老板如何用数字指导经营？
- 员工懈怠，没有积极性，公司该如何激发他们？
- 我的公司过去生意好，现在规模大了，人多了反而开始亏损，到底哪里出了问题？
- 经营哲学有什么用？没有哲学我的企业也发展十几年了
- 我的企业怎么开展合伙人制与阿米巴经营如何相互辅助，一以贯之？

本课程通过讲述阿米巴经营的前世今生，让学员体系化了解阿米巴经营。不但能够学习阿米巴经营的概念，而且初步掌握阿米巴组织结构搭建和经营会计报表的构造和使用。让经营者一起探寻变“混沌经营”为“精准经营”变“人心多向”为“上下同欲”最终实现真正解放老板的目的。

【课程收益】

- 让员工看清企业前景和自己的未来，凝聚人心
- 了解如何进行架构调整应对变化，使组织分工明确，责权对应，一切行动有的放矢
- 了解经营会计与财务会计的七大区别，洞悉经营本质
- 了解各阿米巴如何进行独立核算，按年度利润计划进行独立经营
- 了解阿米巴经营哲学，掌握合伙人制的落地基本方式
- 通过业绩分析帮助对整个企业的经营系统进行有效改善
- 掌握企业选人、育人、用人、留人四关，让人才快速成长
- 学会导入经营会计，让经营者能够看清企业经营状况
- 掌握经营会计报表要素并学会使用指导经营工作
-

【课程宗旨】

根据学员需求，在短期内让业务部门认识了解阿米巴经营，具备经营者思维和意识。

【课程目标】

系统化了解阿米巴经营体系，初步掌握阿米巴关键工具和导入技巧，提升从上到下的经营意识，了解最前沿的阿米巴经营理念和能力，树立业财结合的思维模式，并掌握阿米巴管理工具运用于实践，帮助企业激活人心，突破成长瓶颈，获得稳定快速增长动力。

【课程特色】思想独到；互动活跃；点评到位；内容精彩，逻辑清晰；学而能用；案例丰富

【课程时间】6小时

【课程大纲】

一、什么是阿米巴经营模式？

- 如何正确理解阿米巴的前世今生？
- 稻盛和夫为什么是经营之圣？
- 稻盛和夫成功拯救日航对企业有何启示？
- 阿米巴经营系统由那几部分组成？
- 阿米巴经营为何能创造高收益？
- 京瓷的成功有什么秘诀？

案例：京瓷的成功；日航死而复生、

二、阿米巴组织划分如何复制让员工具有经营者意识？

- 阿米巴经营与传统管理有什么区别？
- 如何理解传统企业的组织架构
- 阿米巴组织架构有什么特点？
- 阿米巴组织划分需要遵循哪些原则
- 阿米巴组织划分的条件
- 我们的企业为什么要进行组织划分

现场演练：阿米巴组织划分包括哪些步骤

构建自己企业的阿米巴组织系统

三、经营哲学与合伙人机制如何凝聚人心激发斗志

- 为什么说经营企业就是经营人心
- 经营企业为什么需要哲学
- 企业导入阿米巴经营哲学需要从哪里切入
- 如何用企业经营哲学来经营人心
- 阿米巴经营模式如何培养经营人才
- 如何让老板摆脱经营烦恼找到替身
- 从股权激励到合伙人制给企业带来勃勃生机

四、内部交易如何打破部门墙实现全员参与经营？

- 成本核算方式与阿米巴核算方式有哪些异同
- 内部交易定价有什么作用
- 为什么要进行公共费用分摊
- 企业如何才能把内部交易落地

讨论：如何解决总部费用巴赋能利润巴的积极性？

小组练习：费用分摊练习

五、经营会计是数字化经营的必然结果

- 企业经营利润是怎么产生的
- 阿米巴经营会计的定义
- 明明有利润，为什么年度发不出奖金
- 正确解读财务会计利润表构造
- 如何有效管理企业的变动费和固定费
- 如何运用企业经营会计报表了解企业经营实况
- 如何运用单位时间核算表提升企业利润
- 如何评价阿米巴组织的业绩

模拟练习：区分变动费用和固定费用

盈亏平衡点和保本点计算

六、课程回顾与学员反馈