

# 《打造高效执行力》

## 课程背景：

什么样的问题对于一个企业的经营是最为致命的？80%以上的人给出了这样的答案：“团队没有执行力”。如果团队没有执行力，再好的蓝图，再好的目标，再好的计划，都是空中楼阁。

一个企业能否永续经营持续发展，将取决于全体干部员工想不想干事，肯不肯干事，会不会干事，能不能把事干成，在这个过程中，打造一支高效执行力的团队是组织发展的重中之重。打造团队执行力的关键，在于改变干部员工的思想观念，只有通过有效的教育和训练，改变干部员工的思维方式和行为方式，才能推动团队执行力的提升，进而创造出卓越业绩。

勇于面对挑战和承担责任，成为企组织的中梁抵柱。

2、通过改变管理干部的思维和工作方法，传授一些具体的执行方法，使团队和组织的效能得到由内而外的根本性的改善。

**适用对象：**管理干部及核心骨干

**授课方式：**采用启发互动式教学、课堂演讲、视频观看、游戏及经典案例分享、现场练习、小组讨论、角色扮演等

**授课时间：**1天，6小时/天

- **模块一、高效执行的五大方针**

- 1、**抓铁有痕：用正确的态度做事**

- ◇ 领导是用来服从的，不是用来挑战的，要做领导的得力助手；

## 2、迅速行动：用高效的行动做事

- ◇ 为什么有的员工接受任务时总是挑三拣四，总是谈条件讲价钱？为什么很多员工总把业绩落后归结于我们缺少这样那样的条件？解决这个问题要从三个角度入手。

## 3、工作到位：用正确的方法做事

- ◇ 解析：看孙武如何打造团队执行力？

## 4、解决问题：用正确的观念做事

- ◇ 眼中有事，要关注问题；心中有事，要用心谋划；手中有事，要抓在手上

## 5、拿到成果：用结果的思维做事

一流员工给结果，末流员工讲如果；我是企业的资产还是企业的负债？

我是为企业创造价值还是为企业增加成本？一切用结果说话。

# ● 模块二、高效执行的五大核心

## 1.讲过了就“盯”—管理是盯出来的

解析：工作中如何抓落实

## 2.没办法就“想”—办法是想出来的

不是没办法，而是没有努力想办法，努力想办法，一定有办法，心法大于方法。

## 3.我不会就“练”—能力是练出来的

突破舒适区，把困难当陪练，陪练越强大，自己越强大

## 4.不可能就“逼”—潜力是逼出来的

案例：约翰库提斯

## 5.没效率就“赛”—效率是赛出来的

解析：韦尔奇的 2/7/1 原理

## ● 模块三、高效执行的三大信念

### 1、高效执行的信念—没有借口

- ◇ 习惯找借口，成功便没有入口，借口是责任的转移；遇到问题你说是别人的问题，你立刻原地踏步。我是一切问题的根源，有错都是我的错；

### 2、高效执行的信念—没有抱怨

- ◇ 没有糟糕的事情，只有糟糕的焦点，焦点决定注意力，注意力等于事实
- ◇ 与其生气，不如争气；与其抱怨，不如改变；

### 3、高效执行的信念—没有不可能

- ◇ “不可能”只是别人的观点，是挑战但绝非永远。不是不可能，只是暂时还没有找到方法，只要不放弃努力，失败就不会是定局。

## ● 模块四、高效执行的三大方针

### 1、改“全力应付”为“全力以赴”

- ◇ 克服工作中的三大病症：

交差思维——摒弃交差思维，树立工作品质就是人品的责任心；

应付思维——打消应付思维，工作质量超越领导的期望；

差不多思维——远离差不多思维，树立认真的工作作风；

### 2、改“差不多”为“零缺陷”

严谨认真，一丝不苟，注重细节，把小事做到极致

用做大事的心态把小事做好，用演主角的心态把配角演好。

### 3、改“自以为是”为“遵守规矩”

- 1、职场即江湖，江湖有规矩；

2、想不想做是一回事，该不该做是另一回事；

● **模块五、高效执行的六个方面**

**1、设定目标：是否设定明确的目标**

——目标的分类；

——目标的 SMART 要素分析；

——目标的量化与分解

**2、制定计划：是否制定可行的计划**

——从目标到计划——制定达成目标的路线图

——管理工具：制定计划的 6W2H 工具

**3、胜任能力：是否具有胜任的能力**

——领导的教导力+员工的学习力=胜任力

**4、敢于拼搏：是否具有拼搏的精神**

◇ 没啥不能没士气，缺啥不能缺骨气，士气比武器更重要

**5、行动制胜：是否采取有效的行动**

为什么很多干部总把业绩落后归结于我们缺少这样那样的条件？

**6、结果导向：是否达成预期的目标**

你如何评价贡献：从三个方面入手

1、是否达成预期目标—结果导向

2、过程是否符合规范—兼顾过程

3、是否还有提升空间—超越期望