

高绩效团队管理与执行力沙盘模拟课程

【课程简介】

变革时代下，企业的竞争是资产、核心技术等硬核实力的竞争，更是人才软实力的竞争。基业长青的组织以构建组织活力与人才发展为基石，以愿景、战略、文化为驱动力引领优秀人才共建伟大事业，赋能组织持续发展，团队绩效良性提升，建立高效管理机制，稳固组织持续的竞争力。将人力资源成为企业内生力，达成人力、资本、核心技能等资源多元化发展、价值实现，组织的系统能力实现指数型增长，共创基业。

本课程打破传统教学模式，通过沙盘模拟教学方式实施，根植于领越领导力教练体系，及组织健康的发展理论，结合企业管理实践，以领导力与团队管理知识、工具为底层逻辑，融入实战案例与体验学习，引导学员激发新知与经验的思考，获得领悟，产生改变。

【课程背景】

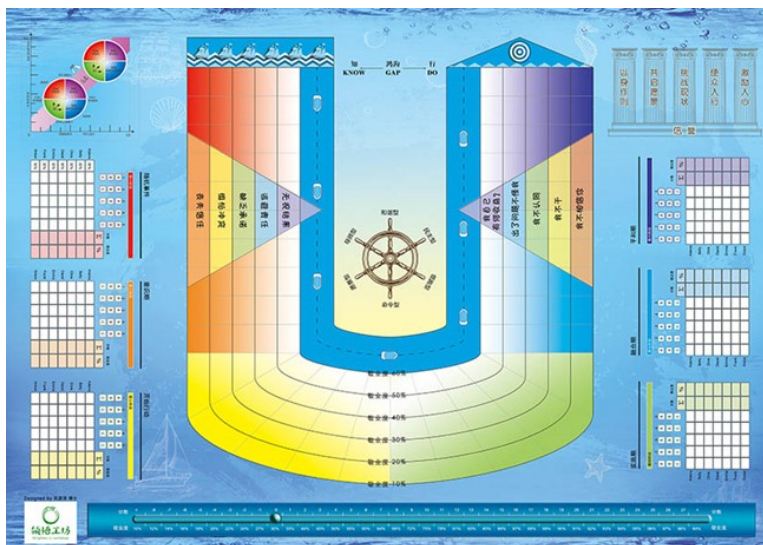
变革与颠覆的时代，卓越的核心团队将成为无法逾越的竞争力！管理者打造具有高效能与执行力的核心团队，已是核心管理要务。但现实中管理者却面临着各种困境和挑战：

- ⊕ 管理者事必躬亲、心力交瘁，团队视若无睹，并不断制造问题
- ⊕ 公司人才适配难、培养难、留存难，管理者受困人才梯队支持不足问题
- ⊕ 管理者虽然激励措施不断，但团队依然没有士气，斗志涣散
- ⊕ 开会占据主要工作，问题和矛盾却解决不畅

- ⊕ 管理者整天应接不暇，而下属却怡然自得
- ⊕ 管理者被员工的责任心和行动力问题消耗，目标要求与结果两张皮
- ⊕ 企业效率低已成顽疾，破局困难重重
- ⊕ 你和团队总是隔着一座山，沟通与协作不畅
- ⊕ 优秀的领导者都拥有一流的领导魅力，这种领导力可以复制么

领导力是领导者如何激励他人主动在组织中做出卓越成就的能力。领导力并非是拥有超凡能力的少数领袖型人物的专属。同时，领导力并不完全取决于个人的人格魅力，它是一种实践，通过领导者的共同实践能够提炼出领导力的素质模型，能够被培养和复制。

【沙盘模型】



【课程收益】

1. 认知领导力和团队执行力提升的机制；
2. 掌握团队行动与团队理念统一、联动的方法；

3. 构建领导者影响力、提升领导者的管理视野；
4. 提升领导者引领团队能力，激发共同愿景，追求卓越；
5. 掌握团队建立相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围工具；
6. 学习变革的周期、领导的风格，从而促进领导变革；
7. 激发领导者突破现状，提升激励团队潜能，促进团队迎接挑战，达成目标。

【学员对象】

部门管理者、储备管理者、高潜人才等

学员人数 **20-60** 人

【课时安排】标准版：2 天（12 课时）

【课程大纲】

一、导入与共识



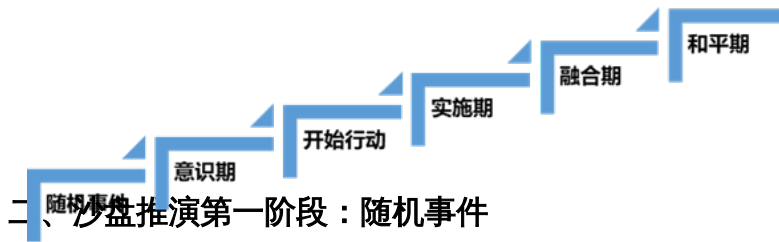
1. 核心团队领导力的要素与表现
2. 领导力的核心行为
3. 领导与管理的区别：**如何激发组织效能，提升团队绩效**
4. **被激发效能的成功团队两大要素——（FTD）**
 - ⊕ 聪明：战略，营销，财务，技术
 - ⊕ 健康：更少的办公室政治、最少的混乱、高涨的士气、优秀员工的低流失率、
更高的效率……
5. 领导者与被领导者之间的关系

6. 团队变革的六大阶段

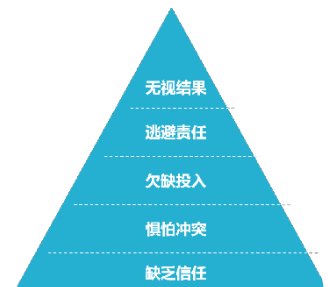
1) 团队变革

案例解析：TOC 突破团队瓶颈

2) 团队变革的六大阶段



1. 沙盘规则和操作流程讲解
2. 团队决策结果点评，知识点讲解
3. 团队协作的五大障碍
4. 如何克服团队协作的五项障碍



三、沙盘推演第二阶段：意识期

1. 团队决策结果点评，知识点讲解
2. 提高执行力，克服团队协作的五项障碍之一——**建立信任**

- ⊕ 信任是团队协作与执行力的基础
- ⊕ 团队中信任的脆弱性
- ⊕ 信任建立破局与效能提升
- ⊕ 构建团队信任的周期与刻意练习

实战演练：团队信任练习

- ⊕ 建立基于弱点的信任

四、沙盘推演第三阶段：开始行动

1. 团队决策结果点评，知识点讲解：

2.提高执行力，克服团队协作的五项障碍之二——**掌控冲突**

- ⊕ 良性冲突是团队效能的源动力
- ⊕ 团队良性冲突共建的心理障碍
- ⊕ 团队良性冲突构建的机制保障
- ⊕ 团队建设性突破与个人冲突的有效联动

3.掌控冲突的小组练习：

- ⊕ 共建团队冲突模式和掌控良性冲突点

五、沙盘推演第四阶段：实施期

1. 团队决策结果点评，知识点讲解

2.提高执行力，克服团队协作的五项障碍之三——**兑现承诺**

- ⊕ 共识团队决策任务清单
- ⊕ 共建团队任务目标与机制
- ⊕ 明确团队任务共识执行方案
- ⊕ 明晰团队沟通协作任务与职责

3.实战演练：设定团队首要目标

- ⊕ 共识团队 3-6 个月达成的首要目标
- ⊕ 运用 GRERR 模型落地团队首要目标

六、沙盘推演第五阶段：融合期

1.团队决策结果点评，知识点讲解

2.提高执行力，克服团队协作的五项障碍之四——**共担责任**

- ⊕ 明确健康团队中责任要求的等同性
- ⊕ 促进团队责任机制推动团队效能

⊕ 推动领导者当责与团队责任文化塑造

3.团队有效性练习：

⊕ 基于弱点的信任增强责任感

七、沙盘推演第六阶段：平和期

1.团队决策结果点评，知识点讲解

2.提高执行力，克服团队协作的五项障碍之五——关注结果

⊕ 卓越团队核心——实现预设结果

⊕ 团队结果为首，引领并检核个人、部门结果

鲸鱼哲学 & 皮格马利翁效应

⊕ 团队结果共识公开化

⊕ 团队结果可视化

3.建立团队计分板练习:

⊕ 让团队成绩可视化

八、总结与复盘

1.领导力的五项核心行为（以身作则、共企愿景、挑战现状、使众人行、激励人心）和组织执行力间的关系

2.六种领导风格的团队领导差异，如何打造高绩效团队

3.克服团队协作的知识点总结，团队如何有效融合和激发

4.小组分享学习体会与收获，制定自身行动方案

5.优胜团队表彰

特别说明：

上述课程内容为通常版本。在确定授课前，老师会与相关人员做进一步沟通。通过训前需求调研和需求分析，确定培训目标，并根据企业实际情况调整课程实施和内容。