

# 领导风格诊断与探索

## 课程背景：

在当前的商业环境中，组织面临着前所未有的挑战和机遇。全球化、技术革新、市场动态变化以及员工期望的多样化，都对领导力提出了更高的要求。领导者必须具备适应性强、能够激励团队、并能有效应对复杂问题的能力。然而，领导力并非一成不变，它需要根据不同的组织文化、团队构成和工作环境进行调整和优化。

领导风格是领导者在管理过程中所展现出来的行为模式和管理方法。它不仅影响着领导者与团队成员之间的互动，还直接关系到团队的士气、效率和整体表现。不同的领导风格适用于不同的管理情境，例如变革时期可能需要更为果断和创新的领导方式，而在稳定发展时期则可能需要更为稳健和包容的领导风格。

然而，许多领导者在日常工作中往往不自觉地沿用一种或几种固定的领导风格，这可能导致在某些情况下无法达到最佳的管理效果。因此，通过诊断和探索不同的领导风格，领导者可以更好地理解自己的行为模式，认识到其优势和局限性，从而在不同的情境下灵活运用多种领导风格，提升领导效能。

本次《领导风格诊断与探索》培训旨在帮助领导者深入理解各种领导风格的特点和适用场景，通过自我诊断和案例分析，提升领导者的自我认知和领导能力，最终实现个人领导风格的优化和组织效能的提升。

## 课程收益：

★ 全面探寻自我，深入系统了解自己性格类型与先天偏好；

- ★ 了解不同性格倾向，接受差异与其合理性，加强对人的敏感度；
- ★ 提升对找搭档，作组合，打配合的认知，打造高效团队；
- ★ 掌握与各种不同性格类型的人交流的沟通密码，相处之道；
- ★ 根据自己的优势与短板，合理安排工作并选择最佳方式获得最大产能。

**课程时间：**1天，6小时/天

**授课对象：**管理层

**授课方式：**理论讲解+案例分析+故事分享+角色扮演+情景模拟+实操演练+

诊断点评

## 课程大纲

### 课程导入

1. 开会时：有高谈阔论的人，也有一言不发的人
2. 思考时：只考虑当下的人，畅想未来可能性的人
3. 沟通时：有凭有据讲道理的人，重感情看态度的人
4. 上下级：对大谈战略的上级，表现出很迷茫的下级
5. 搜集团队管理与个人工作中的困惑

### 第一讲 洞察—新时代领导风格概述

## 一、新时代管理者特征

1. 新时代新挑战
2. 管理环境复杂
3. 管理对象变化

## 二、向上管理角色认知

1. 坚决执行
2. 勇于当责
3. 结果导向
4. 创造价值
5. 积极主动

## 三、向下管理角色认知

1. 把握全局
2. 聚焦目标
3. 以身作则
4. 构建信任
5. 保持活力

## 第二讲 领导风格诊断工具介绍-MBTI

### 一、四个维度

1. 能量来源
2. 接受信息
3. 决策风格

#### 4. 行为方式

### 二、八个偏好与自我认知

#### 1. 能量来源—E 外向型与 I 内向型

【思考】与外界互动方式对比图

#### 2. 接受信息—S 实感型与 N 直觉型

【思考】获取信息方式对比图

#### 3. 决策风格—T 思考型与 F 情感型

【思考】处理信息方式对比图

#### 4. 行为风格—J 判断型与 P 感知型

【思考】时间安排和生活方式对比图

### 三、16 种人格类型与领导风格

#### 1. ISTJ 稽查员

#### 2. ISFJ 保护者

#### 3. INFJ 咨询师

#### 4. INFP 化解者

#### 5. ESTJ 监督者

#### 6. ESFJ 供给者

#### 7. ENFJ 教导者

#### 8. ENFP 激发者

#### 9. ISTP 操作者

#### 10. ISFP 艺术家

#### 11. INTJ 科学家

12. INTP 建筑师
13. ESTP 发起者
14. ESFP 示范者
15. ENTJ 调度者
16. ENTP 发明家

### 第三讲 应用 MBTI—领导者智慧与识人之道

#### 一、反应型的人—行动与适应

1. ESFP 和 ESTP
2. 工作方式与风格
3. 管理优势与挑战

#### 二、探索型的人—创新与主动

1. ENFP 和 ENTP
2. 工作方式与风格
3. 管理优势与挑战

#### 三、果断型的人—直接与决断

1. ESTJ 和 ENTJ
2. 工作方式与风格
3. 管理优势与挑战

#### 四、贡献型的人—沟通与合作

1. ESFJ 和 ENFJ
2. 工作方式与风格

3. 管理优势与挑战

## 五、缜密型的人—专注与稳定

1. ISFJ 和 ISTJ

2. 工作方式与风格

3. 管理优势与挑战

## 六、愿景型的人—创新与主动

1. INFJ 和 INTJ

2. 工作方式与风格

3. 管理优势与挑战

## 七、分析型的人—审视与评估

1. ISTP 和 INTP

2. 工作方式与风格

3. 管理优势与挑战

## 八、关顾型的人—关心与联系

1. ISFP 和 INFP

2. 工作方式与风格

3. 管理优势与挑战

【互动】授权

## 第四讲 应用 MBTI—领导智慧与用人之道

### 一、MBTI 与管理沟通

1. 沟通偏好与禁忌雷区

2. 相处之道与互动模式

3. 潜能激发与有效激励

## **二、MBTI与卓越团队**

1. 团队角色与优势定位

2. 型号组合与黄金搭档

3. 管理赋能与信任建立

## **三、管理实战小组PK**

1. 分组抽题目

2. 完成 mission