

## 高管加油站——卓越领导力修炼

讲师：张聿成

### 【课程收益】

- ◆了解领导者的特质及领导力开发的潜能；
- ◆掌握卓越领导力必须具备的6种能力；
- ◆学会并灵活应用激励和授权艺术。

【培训对象】企业的中高层

【培训课时】2天

【授课风格】理论讲解、视频/案例分析、分组讨论、情景模拟、互动游戏

### 【培训课纲】

#### Part1.领导力的解析与思考

领导力可以通过学习、训练来提升（案例1）

深度剖析领导力（案例2）

领导者的角色定位（案例3）

领导者的特质：**领导者是探险家；领导者是艺术家；**

**领导者是法官；领导者是战士**（案例4）

#### Part2.卓越领导力的潜能开发

领导力的基础：**建立愿景、分清主次**（案例5）

领导力的核心：**成就员工、正直**（案例6）

领导力的终极考验：**变革、创新**（案例7）

领导力成长的最有效途径：**接受挑战、解决问题**（案例8）

领导力的3个DNA密码：**菁英用人政策、以身作则、日复一日永不懈怠**  
（案例9）

#### Part3.卓越领导力必备的能力

学习能力（案例10）

决断能力（案例11）

沟通能力（案例12）

影响力与感召力（案例13）

激励团队能力（案例 14）

危机处理能力（案例 15）

#### **Part4.卓越领导力的授权艺术**

##### **【视频研讨】**

授权是提升绩效的有效途径

授权的目的：管理自循环、解放主管老板（案例 16）

##### **§该放手时就放手**

不要抢下属的事做

懂得换位思考

将授权进行到底（案例 17）

##### **§授权有术**

被授权者的 6 个必备条件

有效授权的原则和步骤（案例 18）

##### **§授权与控制**

授权须收放自如

授权的风险：把错误的权利授予错误的人；

授权失衡；

授权失控（案例 19）

授权与控制的微妙境界：弹性管理（案例 20）

#### **Part5.卓越领导力之激励团队技巧**

##### **【视频研讨】**

激励无效的原因（案例 21）

高效激励的原则

高效激励的技巧（案例 22）

##### **精彩演练：**

###### **1、情景案例演练：**

HZ 公司是某集团企业的分公司，总经理王琦刚从其他分公司调任过来。没过多久，王琦发现：生产部和销售部的总监不和；通往负 1 楼的货梯经常出故障（由于货梯超载或人为地阻挡太久等造成的），仓储负责人自认人微言轻

而选择了保持沉默，其他干部也都对此不闻不问；厨房人员收货存在吃回扣现象，厨师长也知道却不敢得罪人，就睁一只眼闭一只眼。

假如您是王琦，您会怎么做？

2、制定自己的核心领导能力（如沟通力、激励力、影响力等）养成计划。