



## 《未来领导力修炼》课程大纲

### ■ 课程背景

● 美国前国务卿基辛格（Henry Kissinger）博士说：“领导就是要让他的人们，从他们现在的地方，带领他们去还没有去过的地方。”未来领导力（Leadership）就是指在管辖的范围内充分地利用人力和客观条件在以最小的成本办成所需的事提高整个团体的办事效率，未来领导力与组织发展密不可分，因此常常将未来领导力和组织发展放在一起，衍生出了更具实战意义的课程《未来领导力与组织发展》。未来领导力心理学是以心理学为基础、以管理应用为实践、以组织实验为依托，塑造管理者的领导魅力；重新审视管理者的误区，突破管理瓶颈，改善管理氛围；培养管理工作中让别人说“是”的能力----让否定、拒绝、抵抗、放弃变成认同、接纳、支持、执行；应用于领导、管理、沟通、团队、策划、营销等诸多领域。

一个优秀的管理者是不是就可以做一个优秀的领导者？

- 掌握高超的管理技术就是一个优秀的领导吗？
- 在一个领导岗位并拥有相应权利，就可以做一个领导吗？
- 如何实现从一个管理者到一个领导者转变？
- 如何实现从业务精英到业务领导的顺利过渡？
- 优秀领导的胜任力模型是怎样的？？
- 作为已登上管理岗位的人，如何从素质和行为上全面提升自己，让自己拥有影响力？

### ■ 课程受众：

- 总经理，企业中高层管理人员，
- 核心团队，及有培养价值的优秀员工

### ■ 授课方式：

- 精讲理论：上升哲学思想；
- 案例解析：回归问题本质；

- 工具演练：还原工作关键；
- 能力测评：效果科学检核；
- 分组竞赛：体验团队学习；
- 视频模拟：挖掘独特风格；
- 原理剖析：探寻动机真相；
- 心理建设：激发心灵潜能。

## ■ 课程收获:

- 在心理上，真正实现管理者向领导者的过渡
- 了解作为一名合格的领导者应具备的素质和能力
- 提升激情、信任、欣赏、共赢等领袖魅力
- 提高决策、授权、执行、控制、沟通等管理技能
- 提升权力之外的个人影响力，激发并带领团队，实现企业目标

## ■ 课程时间:

- 2天 (6小时/天)

## ■ 课程大纲：

### 第一部分 认识未来领导力

- 一、什么是未来领导力
- 二、未来领导力来源于哪里
- 三、从管理到领导的思维导向
- 四、常见的未来领导力误区
- 五、未来领导力靠什么来保证
  - 1、领靠什么——思考/决策/行动
  - 2、导靠什么——沟通/教练/认同
  - 3、力靠什么——四心/三身/一变
  - 4、未来领导力又考什么——认知/情感/动力
- 六、解析未来领导力养成的五个阶段

### 第二部分：未来领导力修炼前需要遵循的5个原则

- 一、认清自己的真实情况——目标/能力/态度/价值
- 二、了解管理者与领导者的区别——行为/现状/结果/方式
- 三、掌握领导者常用的领导方式——教练式/支持式/授权式/指挥式
- 四、学会技巧性的授权——权责对等/有效控制/循序渐进/遵守约定
- 五、按照第5级领导者的要求做事——第5级领导者发展模型

### 第三部分 发挥未来领导力需要具备的4种管理能力

- 一、自我管理能力
  - 1、分析目前经理人面临的挑战
  - 2、扫描经理人在组织中的价值体现
  - 3、探寻角色变换引发的行为思考

- 4、解析经理人在组织中的角色定位
- 5、角色塑造——成就职业化人生的四种策略

## 二、目标管理能力

- 1、什么样的目标管理是有效的
- 2、如何设定正确的目标
- 3、如何对目标进行分解
- 4、如何进行目标管理——目标管理三步法
  - 为目标制订详细的行动计划
  - 进行计划跟踪，确保目标不偏离
  - 进行绩效评估、面谈、改进和激励

## 三、员工激励能力

- 1、常见的激励误区——四大误区导致激励失败
- 2、探寻激励之源——需求探寻/奖惩探寻/满意探寻
- 3、如何进行激励——激励的原则与步骤
- 4、有效激励的策略——给你鲜花给你梦
- 5、有效激励艺术——激起员工心中的浪花

## 四、团队协作能力

- 1、为什么要提倡团队协作——社会/团队/个人
- 2、团队协作为什么这么难——从个体看团队
- 3、团队协作的三大误区
- 4、团队协作的四个基础
- 5、提高团队成员协作能力的四个技巧

# 第四部分如何提升未来领导力——6431 卓越未来领导力修炼法

## 一、解读 6431 未来领导力修炼模型

### 二、6L（六力）

- 1、第一力——思考力
  - 思考力的 4 个维度
  - 提升思考力的 4 个转换
  - 用情商+智商改善思考力
  - 思考力模拟训练
- 2、第二力——决策力
  - 影响决策的 4 个要素
  - 有效决策 6 步法
  - 用素质改善决策力
  - 决策力模拟训练
- 3、第三力——行动力
  - 为什么努力却没有效率
  - 行动前需要了解的 4 个关系
  - 改善行动力的 4 个有效策略
  - 用执行的观点提升行动力
- 4、第四力——沟通力
  - 沟通力发展的 4 个阶段
  - 是什么影响了沟通力的发挥
  - 发挥沟通力所需要的 4 个条件

- 改善沟通力的艺术——三多
- 5、第五力——教练力
  - 教练的本质工作是什么
  - 是什么阻碍了教练的旅程
  - 如何进行教练活动——示做指导教练法
  - 改善教练行为的 3 个策略
- 6、第六力——影响力
  - 影响力是一种追随
  - 是什么成就了您的影响力
  - 培育影响力的 4 个原则
  - 通过魅力放大您的影响力
- 三、未来领导者须具备的“五心”魅力
  - 喜悦心——快乐
  - 成就心——学习做别人生命中的贵人
  - 包容心——人各有别
  - 赞美心——欣赏
  - 同理心——理解
- 四、未来领导者须具备的“3s”魅力
  - 身体（健康）
  - 身心（快乐）
  - 身态（职业）