

# 《打造高绩效的执行团队》

## 中基层领导力必修课

### 【课程背景】

在当下竞争激烈的环境里，有的人成绩斐然，有的人却碌碌无为，一个重要的原因就是优秀者有实现构想的能力。一个优秀的团队，哪怕是做同样的事情，却可以比别人做的更好落实更到位，从激烈的竞争中脱颖而出，靠的就是执行力。组织常常不缺乏伟大的战略，缺乏的是有效的战略执行。

- 为什么很多企业的策略雷同，最后的绩效却大不相同？
- 为什么企业的宏伟蓝图在现实执行中显得如此的苍白？
- 为什么思路不错、做起来就错了？说得对却总做不对？
- 为什么激励大会，听听感动，想想激动，回去却不动？
- 为什么企业会议总议而不决、决而不行、行而无果呢？
- 为什么经理人变成了“思想家”，而业绩却没有提升？

成功=目标+执行力。本课程从“目标管理”、“执行力”、“群策群力目标管理体系”、“情商领导力”四个方面出发，案例分析结合实战演练，通过切实有效的落地工具，解决企业“执行不力”的问题，快速将企业打造成一支高凝聚力的执行团队，实现企业价值倍增。

### 【课程收益】

- 使学员理解什么是真正意义上的执行，走出执行的三大误区
- 使学员掌握 SWOT 分析法，提高分析问题和解决问题的能力
- 掌握制定行动策略的五大步骤，并能将已有的任务有效分解，主动担责
- 分辨五种常见的职场思维，将合适的人放在合适的位置
- 掌握“四色性格分析”法，改善“行为方式”、“工作绩效”、“团队合作”等
- 掌握问题处理技巧和时间管理方法，提升工作效率
- 提升个人情商领导力，掌握对上汇报的四大原则、跨部门沟通的六大步骤、对下管理的七大技巧
- 掌握“BEST”绩效面谈法及“BIC”批评法

**【课程特色】** 干货，没有废话；科学，逻辑清晰；实战，学之能用；投入，案例精彩

**【课程对象】** 中层、基层管理人员、骨干员工 等

**【课程时间】** (6-12 小时)

### 【课程大纲】

#### 一、为什么简单的工作在执行中问题重重？

##### 1、认识团队和执行力

##### 2、什么是团队执行力

##### 3、执行力的三大挑战

- 绝对服从
- 没有任何借口
- 态度决定一切

##### 4、课堂竞赛：高屋建瓴

小组讨论：执行力不到位的原因

## 5、团队执行的结构

## 二、如何搭建目标管理体系？

### 1、目标管理的三大挑战

- 目标不明确
- 目标不管理
- 目标不规划

### 2、目标设定的基础

### 3、目标设定的 SMART 原则

### 4、目标规划的核心

### 5、执行力到位之工具：PDCA

## 三、如何打造自动自发的执行文化？

### 1、团队愿景的打造技巧

### 2、“SWOT 分析”的正确运用

### 3、制定行动策略的五大步骤

### 4、评估，确定解决方案

### 5、团队承诺

### 6、复盘的六大原则

## 四、高效执行力的技能修炼

### 1、DISC 的合理运用

- 自我剖析
- 四种不同性格的人群特征
- 扬长避短，如何和不同性格人沟通

### 2、会沟通

- 3F 沟通，听出话外之音
- 3F 同理心反馈，让交流没有障碍
- 做好情绪管理

### 3、教练式辅导——GROW 成长模型

### 4、时间管理

- 价值 2.5 万美金的建议
- 把事做对，排除内部干扰
- 三大时间管理法宝

### 5、激励机制让执行更有效

### 6、BEST 绩效面谈法