

中石油三项制度改革的策略与方法

一、 培训背景

党的十八大以来，特别是国企改革三年行动计划以来，集团公司三项制度改革取得了显著成效，但也存在着六能机制不到位、市场化经营机制不健全、劳动生产率不高等突出问题。只有通过持续深化三项制度改革，才能为强基固本、高质量发展、建设世界一流综合性国际能源公司提供人才支撑和体制机制保障。

二、 培训对象

企业中高层管理者

三、 培训目的

1. 明确三项制度改革的意义；
2. 了解国内三项制度改革的案例；
3. 掌握三项制度改革的方法；
4. 创新三项制度改革的深化方法

5. 掌握三项制度改革的评价方法

四、 培训时间

6 小时

五、 课程大纲

第一部分：三项制度改革的历史背景、进程、目的和意义

- 1、 我国三项制度改革的简要历程和里程碑事件
- 2、 党的十八大以来集团公司三项制度改革取得的主要成绩
- 3、 集团公司三项制度改革存在的突出问题
- 4、 三项制度改革的主要经验与启示

第二部分：三项制度改革的成功案例分享

- 1、 主要实践案例
 - (1) 中石化三项制度改革的主要做法
 - (2) 中海油三项制度改革的主要做法
 - (3) 中国兵器集团三项制度改革的主要做法
 - (4) 中国一汽集团三项制度改革的主要做法
- 2、 经验与启示

第三部分：三项制度改革的理论依据、方法论

- (一) 习近平关于国企深化改革的重要论述
- (二) 三项制度改革的相关理论综述

(三) 三项制度改革的方法论

(四) 相关理论方法的启示

第四部分：三项制度改革的内涵、要求、定位、策略

(一) 集团公司三项制度改革面临的机遇与挑战

(二) 新时代集团公司新发展格局

(三) 集团公司三项制度改革的新要求

(四) 集团公司三项制度改革的新定位

(五) 集团公司三项制度改革的新特征

(六) 集团公司三项制度改革的新策略

第五部分：三项制度改革的目标、原则、举措、路径

(一) 集团公司三项制度改革的总体思路

(二) 集团公司三项制度改革的总体目标

(三) 集团公司三项制度改革的总体原则

(四) 集团公司三项制度改革的实施举措

(五) 集团公司三项制度改革的实施路径

(六) 集团公司三项制度改革的保障措施

(七) 集团公司三项制度改革的实施建议