

最新《劳动合同法》精进班课纲

(2天)

课程背景：

你知道

- 如何理解“连续工作满十年，应当订立无固定期限劳动合同”？
- 什么样的情形下，可以解除无固定期限劳动合同？
- 避免非全日制用工被法院判决签了无固定期限劳动合同的应对措施有哪些？
- 何谓“混同用工/关联用工”？其劳动关系如何认定？
- 如何正确理解“自动离职”的含义及其法律属性？
- 近年来，各地协商一致解除劳动合同案件大幅增加的根本原因是什么？
- 提防“泡病假”8招是什么？
- “长期两不找人员”的界定与处理有哪些？
- 如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？
- 调岗调薪中的特别注意事项有哪些？
- 员工离职时涉及的工作交接、社保转移等8大疑难问题解决策略是什么？
- 用人单位或劳动者主动提出协商一致解除劳动合同的补偿及其操作技巧
- 如何有效评估绩效以及处理低绩效员工？
- 协商一致解除劳动合同的经济补偿金能否低于法定标准？
- 疫情期间企业通过集体协商方式降薪是否有效？
- 疫情期间劳动者拒不复工，可以解除劳动合同吗？
- 劳动者不辞职而别的，可否视为其以默示行为作出了辞职的意思表示？

- 企业如何妥善处理失踪员工的劳动关系？
- 劳动仲裁中的劳动合同争议问题有哪些？
- 劳动仲裁中的劳动报酬争议问题有哪些？
- 什么是态度问题、态度转变以及怎样才能有效地说服他人？
- 怎样使团队小组产生独特的激励效果？
- 劳动合同的订立有哪些重要解读？
- 劳动合同的解除和终止有哪些重要解读？

以上劳动合同法律知识及风险防控点，将由知名《劳动合同法》/劳动关系管理实战专家、知名劳动争议预防与应对专家毕春秋老师带您各个击破，以期站在法律法规的最前沿，不但为企业提供前瞻性的风控思想，同时提供切实可行的实操解决方案，以防控企业面临的各种劳动法律法规风险。

课程收益：

- 1、**帮助学员前瞻性地把握《劳动合同法》的时代脉搏，更有针对性地掌握劳动争议中的法律法规要点，以期立竿见影地运用于实际工作之中；
- 2、**带领学员对上述《劳动合同法》实操中所面临的疑点、难点、热点问题进行全面解析，理顺劳动合同管理各阶段的内在逻辑关系，帮助学员培养预测劳动用工风险的思维习惯；
- 3、**通过案例分析，提升学员实操能力，检验学员学习效果，使其掌握有效预防和化解劳动用工风险的实战技能技巧；
- 4、**通过学习，使学员能够在短期内掌握劳动合同管理中情、理、法的综合运用，拓展学员视野，提高其劳动合同综合管理水平。

课程对象：

HR 从业者、员工关系管理者、企业法务/调解人员、工会成员、企业中高层管理者等。

课程特色：

课堂讲授+案例分析+小组讨论+互动演练，突出实战性与实用性。

课程大纲：

第一章 无固定期限劳动合同中的 法律知识要点与风险防控

- 1、如何理解“连续工作满十年，应当订立无固定期限劳动合同”？**
- 2、什么样的情形下，可以解除无固定期限劳动合同？**
- 3、常见问题 7 问**
- 4、二次合同期满时，单位需否主动通知劳动者有权签订无固定期限劳动合同？**
- 5、续订无固定期限劳动合同是否需要协商一致？**
- 6、连续工作满十年未签“无固定期限劳动合同”，用人单位应该赔偿吗？**

(经典案例一、二)

第二章 非全日制用工、实习生、混同/关联/共享用工中的 法律知识要点与风险防控

- 1、如何与“临时工”签订用工合同？**
- 2、避免非全日制用工被法院判决签了无固定期限劳动合同的应对措施**

- 3、实习/勤工助学与劳动关系的认定
- 4、何谓“混同用工/关联用工”？其劳动关系如何认定？
- 5、关于混同用工/关联用工的合规建议
- 6、人社部共享用工新规 10 大亮点

(经典案例三、四)

第三章“劝退”、“清工龄”、“自动离职”与“末位汰” 中的法律知识要点与风险防控

- 1、“劝退”有什么法律风险？
- 2、“清工龄”
- 3、如何正确理解“自动离职”的含义及其法律属性？
- 4、近年来，各地协商一致解除劳动合同案件大幅增加的根本原因是什么？
- 5、企业中海量存在的“自动离职”员工隐藏着哪些巨大的法律风险？如何应对？
- 6、“末位淘汰”的重大风险

(经典案例五、六)

第四章“问题员工”的界定与处理技巧中的 法律知识要点与风险防控

- 1、“严重失职”、“营私舞弊”的界定与处理
- 2、企业反腐败反舞弊调查中的 9 大禁区
- 3、“违纪违规”的界定与处理
- 4、“泡病假”的界定与处理
- 5、提防“泡病假”8 招

6、“长期两不找人员”的界定与处理

(经典案例七、八)

第五章 调岗调薪中的法律知识要点与风险防控

1、调岗调薪的相关法律依据

2、《劳动合同法》规定的 9 种常见调岗情形

3、最高人民法院关于用人单位单方调岗降薪必须同时具备的 6 种法定情形

4、各地用人单位可以调岗调薪的情形

5、如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？

6、调岗调薪中的特别注意事项

(经典案例九、十)

第六章 违纪违规与经济补偿/经济赔偿金中的 法律知识要点与风险防控

1、劳动纪律和规章制度的区别是什么？

2、以严重违反劳动纪律为由解除劳动合同的审查重点

3、如何应对劳动者否认违纪违规事实、拒交《检讨书》、拒签《警告信》以及《解除/终止劳动合同通知书》？

4、出具/不出具“解除/终止劳动合同证明”的风险及其应对

5、员工离职时涉及的工作交接、社保转移等 8 大疑难问题解决策略

6、用人单位或劳动者主动提出协商一致解除劳动合同的补偿及其操作技巧

(经典案例十一、十二)

第七章 劳动合同的终止与解除中的 法律知识要点与风险防控

- 1、实践中 HR 常见的 9 个解除劳动合同误区
- 2、停工停产的认定及工资支付原则
- 3、如何以“生产经营发生严重困难”为由进行裁员？
- 4、如何有效评估绩效以及处理低绩效员工？
- 5、协商一致解除劳动合同的经济补偿金能否低于法定标准？
- 6、劳动者胜诉率几乎 100%的 10 类案件

(经典案例十三、十四)

第八章 疫情期间劳动合同管理中的 法律知识要点与风险防控

- 1、疫情期间企业通过集体协商方式降薪是否有效？
- 2、疫情期间劳动者拒不复工，可以解除劳动合同吗？
- 3、疫情下企业能否进行经济性裁员？
- 4、疫情下的停工停产企业的 4 大注意事项
- 5、疫情期间企业解除劳动合同的风险提示及操作指引
- 6、北京市 10 大疫情仲裁典型案例

(经典案例十五、十六)

第九章 最新《民法典》下的劳动合同管理中的 法律知识要点与风险防控

- 1、企业处理员工死亡事宜时，应该找谁谈？

- 2、劳动者不辞职而别的，可否视为其以默示行为作出了辞职的意思表示？
- 3、企业如何妥善处理失踪员工的劳动关系？
- 4、如何界定员工有“不当行为”？
- 5、“不当得利”规则在劳动争议中的适用
- 6、“自甘风险”规则在劳动争议中的适用

(经典案例十七、十八)

第十章 劳动仲裁与诉讼技巧中的 法律知识要点与风险防控

- 1、劳动仲裁中的程序问题
- 2、劳动仲裁中的实体问题
- 3、劳动仲裁中的劳动合同争议问题
- 4、劳动仲裁中的劳动报酬争议问题
- 5、劳动仲裁中的社会保险争议问题
- 6、劳动仲裁中的劳动保护争议问题

(经典案例十九、二十)

第十一章 员工关系管理中协商谈判能力的培养与训练

- 1、组织中的沟通
- 2、沟通中的 1K/4S/6C 技术
- 3、人际距离、人际吸引与影响喜欢的因素
- 4、态度问题、态度转变以及怎样才能有效地说服他人
- 5、激励理论与激励方法

6、怎样使团队小组产生独特的激励效果

第十二章 特别章节：《劳动合同法》重要条款精解

1、第一章：总则（第4条）

2、第二章：劳动合同的订立（第

8、10、14、17、19、21、22、23、24、25、26、27、28条）

3、第三章：劳动合同的履行和变更（第31、33、34条）

4、第四章：劳动合同的解除和终止（第

36、37、38、39、40、41、42、43、44、45、46、47、48、50

条）

5、第五章：特别规定（第

51、54、55、56、57、59、63、66、69、70、71、85、90、91、9

2、94条）

6、第八章：附则（第97条）