

<<现代企业与公司治理>>导读

公司中有三种人，所有者—股东、经营者—经理人和劳动者员工，所有者与经理人之间的关系是治理与被治理的关系；经理人与员工之间的关系是管理与被管理的关系。

内部治理主要讲三个问题：

一是股权结构。什么样的股权结构合理，从股权集中度和股权维度两个方面介绍股权结构；

二是董事会的构成、功能与绩效。一是构建：规模与构成；二是董事会运作：职位与任期；三是董事会会议：信息与沟通；四是董事会绩效与评估。

三是经理人选拔、激励和约束。怎样选拔经理人；对经理人如何激励，年薪与股权激励。股权激励要搞清以下四个问题：一是激励谁（核心层、骨干层和操作层）；二是拿出多少股权比较适当、股权如何分配；三是激励需要考核，如何建立科学的考核指标；四是采取哪种股权激励方式比较好（实股、限制性股票、期股、期权、虚拟股票和增值股）等。

外部治理主要讲，产品市场的占有率、资本市场上的恶意收购接管（正在发生的万宝事件）、经理人市场把经理人分为三六九等给经理人形成的外部压力。